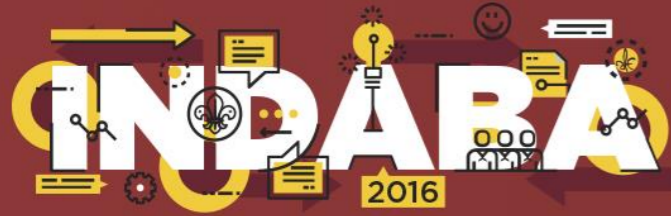


INNOVACIÓ
2016
TRANSFORMACIÓ EN ACCIÓ

**Memòria Anual de Desenvolupament
2015 - 2016**



TRANSFORMACIÓ EN ACCIÓ



Presentació

Acció Escolta de Catalunya es troba en un moment clau de la seva història amb dos reptes globals per assumir en un curt i mig termini que determinaran el futur de l'entitat per sí mateixa i també de la posició dels agrupaments que en formen part en el paradigma associatiu que constitueix la societat catalana i, especialment, en el marc de l'Escoltisme Català.

El primer repte és el canvi generacional que s'està donant entre el final del curs 2015 - 2016 i els inicis del 2016-2017. En el marc d'aquest relleu, aquest últim any ha estat la finalització del procés de maduració d'un equip de treball que provenia ja del mandat anterior. Aquesta maduresa ha comportat un element molt positiu, una experiència que ens ha permès ser determinants en plataformes associatives, en les relacions amb les administracions i en el treball diari amb entitats amigues. També ens ha permès una millor capacitat per dinamitzar internament la nostra entitat i per acabar de consolidar alguns espais de participació i projectes que portaven temps escrits en els nostres PADs però que no acabaven de ser mai una realitat.

En la part negativa, però, en certs moments també s'ha sentit un punt d'esgotament, falta de força per acabar de tancar tots els objectius pendents i per arribar a totes les necessitats de l'entitat. Fruit d'aquesta realitat, no hem acabat d'abordar alguns reptes, com l'encaix del fòrum ròver o la redefinició de les Vegueries ni s'ha arribat a la realitat de tots els agrupaments tal i com hagués estat necessari. De la mateixa manera tampoc s'han pogut abordar algunes necessitats importants de l'entitat com el debat obert del nou pla triennal, per exemple.

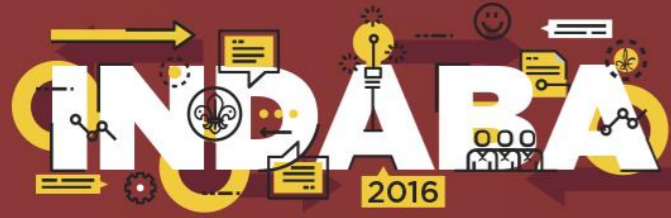
El segon gran repte de l'entitat es troba en la participació activa en la construcció d'una nova entitat que agrupi tot l'escoltisme català en una única entitat. Aquest treball, que està resultant ser difícil i lent per la magnitud de temes i sensibilitats a treballar, ha avançat tímidament aquest curs, malgrat ha assentat unes bones bases per garantir que pugui avançar més ràpid a partir d'ara. Com a entitat, no hem pogut atendre per igual tots els grups de treball del Procés i, per aquest motiu, caldrà en el nou curs aportar molt més múscul en aquells espais a on hem tingut menys presència.

Per últim, si aquests eren els reptes, en tot projecte sempre ens trobem amb circumstàncies que faciliten i dificulten la seva consecució. En el nostre cas, voldríem destacar-ne una de negativa i una de positiva. En el plànol negatiu, algunes peces importants de l'equip, tant tècnic com voluntari, van fallar estrepitosament a l'inici de curs. Recuperar-nos d'aquesta situació no ha estat pas fàcil però estem segurs que amb les solucions trobades podrem reprendre el fil ràpidament.

En el plànol positiu, ens hem trobat amb un ampli grup de gent amb ganes d'aportar, reformular i liderar en un nou projecte associatiu. Aire fresc que s'ha incorporat i col·laborat ja durant aquest curs als equips d'Acció Escolta i que a partir d'ara encapçalen el lideratge de l'entitat amb energies i ganes renovades.

Endavant i Acció!

Junta Permanent



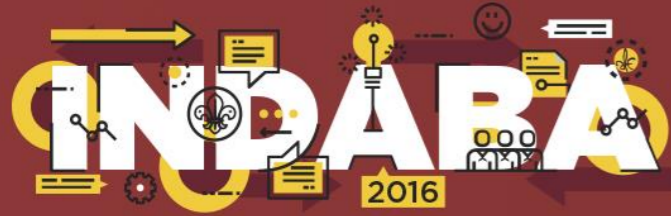
Memòria Anual de Desenvolupament 2015 / 2016

Àmbit de Presidència

Després d'un intens any amb uns Campaments Generals i amb la vista posada a un relleu integral dels equips associatius, l'Àmbit de presidència ha centrat els seus esforços en poder coordinar l'entitat per garantir la reformulació del nou projecte, tot essent conscient de la ressaca que vivia l'entitat, associativament parlant, després d'un projecte de la magnitud dels Campaments Generals. En aquesta línia, ha estat un any d'alts i baixos, un primer relleu molt complicat a l'Oficina Tècnica va marcar un inici de curs força inestable; tot i que amb el pas del temps hem pogut consolidar aquesta pota de l'entitat i centrar-nos en l'altre relleu important, el polític, que creiem que ha resultat força important fins al moment. Pel camí ens han quedat algunes fites pendents com la discussió i redacció d'un pla estratègic o el tancament d'alguns projectes que, després de quatre anys, encara no hem estat capaços de tancar.

Objectiu general: Donar suport al desenvolupament del full de ruta del Procés d'Unitat de la FCEG.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Desenvolupar les accions descrites en el pla de treball del Procés d'Unitat per a enguany.	Consolidar l'estructura participativa del projecte, sobretot en el que afecta als agrupaments.	Reunions realitzades i espais de participació.	Tots els agrupaments han participat en alguna activitat federativa relacionada amb el Procés d'Unitat.	Durant aquest curs s'ha intentat treballar amb els agrupaments i equips associatius els diferents temes relacionats amb el procés. El màxim exponent ha estat la trobada de representants, a on l'assistència ha estat força considerada. Tot i això, tant la lentitud del procés durant aquest any com la falta de quadres voluntaris amb capacitat d'assistir a les diferents trobades ha dificultat la capacitat de ser decisius en tots els àmbits del procés.
	Treballar els continguts que corresponguin per al curs 2015-2016 i planificar bé les accions futures.	Programa del pla de treball i valoració de les activitats fetes.	Els agrupaments se senten participants del procés i tenen clar el pla de treball definit per als propers anys.	Durant aquest curs s'han realitzat les activitats marcades al pla de treball. Una trobada d'agrupaments amb les seves dinàmiques prèvies i l'informe posterior i diverses trobades d'equips associatius referents als marcs de mètode, formació, ideològic, organització, agrupaments i territori i relacions. Cal millorar la participació dels membres d'AEC en aquests espais i fer que el volum de feina i la periodicitat encaixin amb la realitat i els recursos humans d'AEC.
Garantir la participació dels agrupaments en fites marcades en el Procés d'Unitat.	Destinar espais de treball associatiu per conèixer i concretar la postura dels agrupaments envers el procés.	Convocatòries i assistències als espais destinats a treballar el procés a nivell associatiu i interassociatiu.	S'han destinat almenys dos espais associatius per treballar la implicació i desenvolupament del full de ruta.	Tant a la Indaba, com als Consells Generals, com a les diferents Trameses d'informació del procés s'ha informat sobre el pla de treball del curs i les accions futures. S'han visitat també alguns Consells d'agrupaments per resoldre dubtes sobre el procés d'unitat.



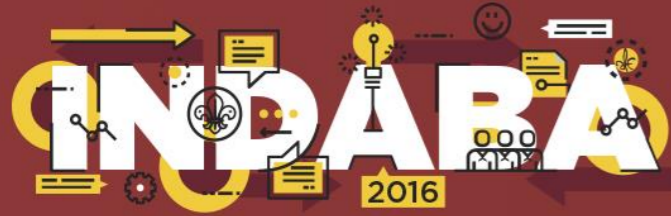
TRANSFORMACIÓ EN ACCIÓ

Fer conèixer als agrupaments els espais de participació del procés.	Conclusions recollides de les reunions realitzades.	S'ha informat dels espais existents. S'ha participat als espais.	Hi ha hagut dos espais de participació per als agrupaments, les dinàmiques pretrobada i la trobada mateixa. Han participat un 62% dels agrupaments (8 de 13) a la trobada. Cal millorar la participació dels agrupaments en els espais del procés per tal de garantir que la proposta sigui el més inclusiva possible, reculli totes les sensibilitats i generi consens.
---------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Si bé el Procés ha estat un dels punts de treball més importants durant l'any, la lentitud que aquest ha mostrat al llarg del curs ha impedit generar un major feedback als agrupaments. Ens mostrem prou contents de la participació que hem tingut a les convocatòries, malgrat cal que des d'Acció Escolta garantim una major acceleració del propi Procés i assumim que ens ha faltat una mica de múscul associatiu per poder arribar a la totalitat de les trobades proposades, sobretot aquelles que requerien de perfils més específics.

Objectiu general: Treballar per millorar de manera contínua el funcionament general de l'associació i garantir el relleu associatiu.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Seguir treballant per fer propera l'associació als agrupaments escoltes i als seus caps.	<p>Mantenir una postura propera cap als agrupaments, envers els projectes i les dinàmiques associatives.</p> <p>Garantir el seguiment i consolidació del referent associatiu per a cada agrupament.</p>	<p>Realització d'activitats associatives que siguin dinamitzades des de les branques.</p> <p>Reunions amb el referent de cada agrupament.</p>	Els agrupaments se senten membres propers d'Acció Escolta i participen de les activitats conjuntes.	Tot i que la Junta Permanent i els referents dels agrupaments no han estat tan actius en la relació amb els agrupaments, creiem que la pròpia dinàmica de treball del relleu com la celebració amb èxit dels Aplecs de branques i les iniciatives sorgides des dels propis agrupaments com els Campaments de Pioners, han permès incrementar la cohesió dels diferents membres de l'entitat.
Generar processos per tal de millorar l'eficàcia i la tasca de l'Oficina Tècnica.	Establir protocols interns de treball i de comunicació externa amb els agrupaments escoltes.	<p>Establiment dels protocols.</p> <p>Valoració dels agrupaments.</p>	<p>Els agrupaments estan satisfets de l'atenció rebuda des de l'Oficina Tècnica.</p> <p>L'Oficina Tècnica dona resposta a les demandes i necessitats tècniques de l'associació.</p>	Aquest any no s'ha dut a terme la valoració de l'Oficina per part dels agrupaments amb el que no es pot valorar al 100% però som conscients que ha estat un any complicat en quant a donar resposta a les demandes i necessitats tècniques de l'associació degut als diferents sortides i entrades que hi ha hagut i amb el corresponent relleu.
Vetllar per la consolidació dels àmbits i dels nous equips associatius.	<p>Realitzar un seguiment exhaustiu sobre el desenvolupament de cada àmbit.</p> <p>Fer un seguiment constant dels objectius i fites del PAD.</p>	<p>Valoració positiva dels objectius dels diferents PAD.</p> <p>Actes de les reunions dels diferents àmbits.</p>	<p>Els equips associatius treballen coordinadament per complir els objectius del PAD.</p> <p>La participació associativa és elevada tant per part dels agrupaments com dels voluntaris en equips o àmbits associatius.</p>	<p>L'assistència dels agrupaments així com la dels membres dels agrupaments als diferents espais associatius ha estat força elevada i ens mostrem força satisfets.</p> <p>També és cert, per altra banda, que no s'ha aconseguit cobrir amb èxit tots els equips associatius per a que treballessin de manera autònoma i que seguim sense trobar un format d'èxit de les Juntes Generals.</p>
Tenir una proposta de relleu per la Junta Permanent, els àmbits i els equips.	<p>Fer conèixer a tots els i les caps la necessitat d'un relleu.</p> <p>Mantenir converses i trobades amb aquelles persones implicades a l'associació.</p>	<p>Actes dels espais associatius.</p> <p>Resultat de les converses i trobades.</p>	<p>Existència d'una proposta de Junta Permanent nova.</p> <p>Existeix una proposta d'equips associatius i responsables d'aquests.</p>	Segurament és el punt amb el què ens trobem més satisfets aquest any. Ja que considerem que s'ha articulat un procés de relleu que ha aglutinat a un gran nombre d'agrupaments i persones voluntàries inèdit en la història d'Acció Escolta.



Considerem que aquest ha estat un bon any pel que fa a la cohesió de l'entitat. Han existit més iniciatives de col·laboració entre agrupaments que mai i el propi procés de relleu ha generat una sèrie d'espais informals a on s'ha trobat una gran diversitat d'agrupaments representats. No obstant, cal seguir treballant per acabar d'incloure la totalitat d'agrupaments, ja que alguns n'han quedat al marge d'aquesta dinàmica i trobem que no s'han trobat prou mecanismes per incloure'ls a tots.

Objectiu general: Desenvolupar l'estratègia associativa a mig termini.

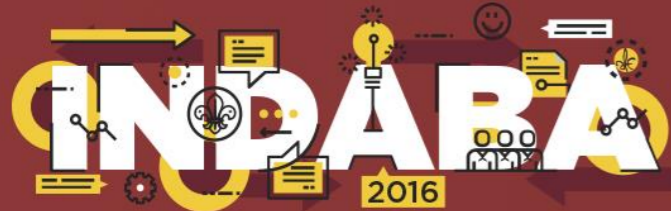
Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Elaborar un pla estratègic per Acció Escolta de Catalunya per als propers anys.	<p>Identificar els reptes d'Acció Escolta pels propers anys.</p> <p>Fer partícips als agrupaments i caps de l'elaboració del pla estratègic.</p> <p>Encaixar els reptes d'Acció Escolta amb el Procés d'Unitat de l'escoltisme.</p>	<p>Conclusions de les reunions.</p> <p>Proposta de pla estratègic.</p>	<p>Existeix una proposta per presentar a l'assemblea de pla estratègic.</p> <p>Qualsevol cap ha tingut almenys un espai on poder participar de l'elaboració del pla estratègic.</p>	<p>Aquest ha estat un dels grans fracassos en majúscules de la Junta Permanent al llarg d'aquest any. Ni la disponibilitat dels caps d'àmbit ni els canvis interns en posicions rellevants de l'entitat han facilitat que s'iniciés aquest procés.</p> <p>Es va enviar un formulari per tal de recollir les opinions dels agrupaments que no va tenir tampoc èxit.</p> <p>Finalment el treball del pla estratègic s'ha emmarcat dins el procés de relleu.</p>
Elaborar un pla de relleu associatiu que sigui consistent i garanteixi el sosteniment de l'entitat.	<p>Fer espais de participació propers als caps.</p> <p>Adequar els espais existents per a treballar el pla estratègic.</p>	<p>Participació dels caps a l'elaboració del pla estratègic de relleu.</p>	<p>Hi ha planificat un bon pla de relleu i els àmbits i equips associatius tenen un bon sosteniment.</p>	<p>Si l'objectiu específic anterior, amb l'elaboració del pla triennal com a eina física de treball per als propers anys, no ha estat aconseguit, sí que creiem que s'ha iniciat un bon treball de relleu d'equips associatius que haurà de ser transversal durant el pròxim curs per tal que sigui un bon relleu i a on, malgrat existeixin canvis necessaris per l'entitat, es pugui mantenir l'estratègia central de desenvolupament de l'entitat seguida durant els últims anys.</p>

Com ja hem comentat, no s'ha desenvolupat un treball en el desenvolupament d'un nou pla triennal amb un document explícit que pogués ser analitzat pels agrupaments i votat a l'assemblea però sí que s'ha pogut treballar per traspasar l'essència de la nostra entitat i tota la informació estratègica necessària per mantenir les principals línies d'Acció Escolta de Catalunya. El que sí que serà sotmès a votació serà la delegació del vot del PET a al Consell General. També hem remarcat que encara queden uns quants mesos per garantir que aquest segon objectiu s'ha pogut desenvolupar amb total èxit i cal veure com es replanteja la redacció entre tots els membres d'un nou pla estratègic tot tenint en compte la realitat social i associativa que envolta a Acció Escolta actualment.

Objectiu general: Vetllar per la participació associativa dels joves en etapa educativa.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Seguir treballant el paper dels joves en etapa educativa dins la dinàmica participativa de l'associació.	<p>Treballar a les branques de Ròvers el mètode de funcionament i la participació associativa dels joves.</p> <p>Assessorar i acompanyar als Ròvers en els espais de participació/decisió.</p>	<p>Proposta escrita sobre la participació associativa dels joves majors d'edat en etapa educativa.</p> <p>Assistència i participació dels Ròvers en els espais associatius acordats.</p>	<p>La proposta participativa acordada satisfà als joves i als agrupaments.</p> <p>Els Ròvers assisteixen als espais de participació/decisió acordats i transmeten les seves inquietuds i postures.</p>	<p>De nou, un any més no s'ha pogut tancar cap proposta al respecte. Sí cal tenir en compte que no ha existit un grup consolidat del Fòrum Ròver amb qui realitzar la interlocució i que, des de l'àmbit pedagògic han existit diferents espais de treball dels caps de Ròvers.</p> <p>Tot i això, aquest objectiu queda clarament incomplet aquest curs.</p>

Hem insistit durant els últims quatre anys en la importància de portar a bon port aquest objectiu. L'èxit ha estat totalment escàs. Cal, per tant, replantejar-se una nova manera d'enfocar aquesta necessitat per tal de poder treballar-la amb garanties durant els propers anys.



Objectiu general: **Seguir garantint una participació de qualitat en els espais associatius d'on participa l'associació.**

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Tenir una participació activa en coordinació amb d'altres entitats i plataformes afins amb el nostre projecte educatiu.	Assumir càrrecs de responsabilitat als espais on participem (MLP, Escola, Esplac...) Posicionant-nos en el context associatiu i en el conjunt de la societat. Donar a conèixer el projecte escolta i posar en valor la seva funció educativa.	Actes de les reunions en les que hem participat.	S'ha participat del 90% de les reunions dels diferents espais. Som membres dels equips de coordinació principals de com a mínim 2 entitats en les que participem.	De manera orgànica, aquest any hem estat presents com a membres al CAL (Junta), al Patronat de la Fundació Francesc Ferrer i Guàrdia i al Patronat de l'Escola Lliure el Sol. Des d'una vessant menys orgànica, s'han mantingut reunions per apropar necessitats amb les tres entitats abans esmentades, així com amb Esplais Catalans i Encís.
Participar activament en els espais de participació associatius.	Participar activament com a mínim als espais de participació de: FCEG. ASDE. MLP. Plataformes territorials.	Actes de les reunions. Documentació i informacions derivada als agrupaments.	S'ha participat del 90% de les reunions dels diferents espais. Els agrupaments estan informats de les activitats i projectes i com a mínim dos agrupaments hi han participat en alguna.	S'ha participat a la majoria de reunions de la FCEG, ASDE, MLP i CNJC i CJB i a les poques on no s'hi ha pogut anar s'ha avisat amb antelació i s'ha demanat l'acta a posteriori. S'ha informat als agrupaments d'allò que es considerava interessant per a ells. A l'apartat de relacions exteriors es detallen alguns projectes on hi han participat els agrupaments.
Valorar el grau de participació i nivell d'espais i fer una prioritització d'aquests per desenvolupar una acció més efectiva.	Fer un llistat dels diferents espais on Acció Escolta participa i establir una prioritització i planificació òptima de participació.	Llistat d'entitats i espais on participem. Marc de participació associatiu.	S'ha realitzat un marc de participació on poder garantir la qualitat de la participació i representació de l'associació.	No s'ha realitzat aquest treball de forma explícita, tot i que de cara al procés de relleu sí que s'ha fet algun document de caire intern.

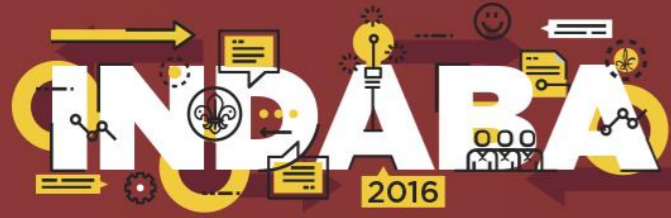
Podem mostrar-nos prou satisfets del posicionament d'Acció Escolta davant de les entitats amb les que compartim espais i projectes, en tant creiem que hem estat un referent de participació i constància i que s'ha vist reconegut per diverses entitats en diferents espais. Aquesta voluntat de participació ha estat liderada en gran mesura per l'àmbit d'exteriors, però també s'ha vist reflectit en un gran compromís d'implicació per altres membres associatius així com pels propis agrupaments.

Objectiu general: **Garantir una concreció del procés de renovació del MLP.**

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Treballar la redefinició de l'MLP i estudiar quin encaix té Acció Escolta en aquest.	Assistir a tots els espais de participació referent al MLP. Informar als agrupaments de l'estat de tot el procés i del seu plantejament final.	Actes de les reunions. Informacions enviades als agrupaments.	Els agrupaments coneixen l'estat i implicacions del projecte. El moviment avança cap a una proposta concreta i mínimament definida.	Aquest curs han participat dues persones en el principal òrgan de participació i decisió. Al llarg de l'any s'ha decidit amb la resta d'entitats transformar l'MLP cap a una xarxa menys orgànica amb un projecte més reduït centrar en la defensa de la laïcitat i de l'associacionisme educatiu com a eixos principals sobre els quals generar un lobby. No s'ha transmès res als agrupaments en tant s'ha descartat la possibilitat de generar un gran moviment de bases.

L'MLP pren un nou format com a plataforma aglutinadora d'entitats que defensen un model de societat laica i un associacionisme educatiu basat en el voluntariat. Aquesta nova forma aposta per perdre pes com a organització per donar més força al moviment entre entitats amigues. Acció Escolta ha estat al nucli impulsor d'aquest canvi amb la intenció d'alleugerir esforços associatius sense perdre de vista la necessitat de seguir formar part del petit grup d'entitats que defensa una manera d'associar-se i conèixer amb uns pilars molt clars.

De cara a aquesta nova etapa, caldrà tornar a redefinir quin és el paper que Acció Escolta vol jugar en aquest context associatiu.



Àmbit de Relacions Exteriors

Degut a l'experiència i la continuïtat dels equips, enguany s'ha fet molt bona feina de representació i participació en les diferents plataformes i espais on participem, hem tingut incidència política en l'elaboració de certes lleis o mesures legals, hem participat de forma activa i liderant projectes a les diferents plataformes i hem tingut una bona i fluida relació amb les entitats que ens envolten. De cara l'any vinent caldrà garantir un bon relleu per no perdre aquesta bona praxis.

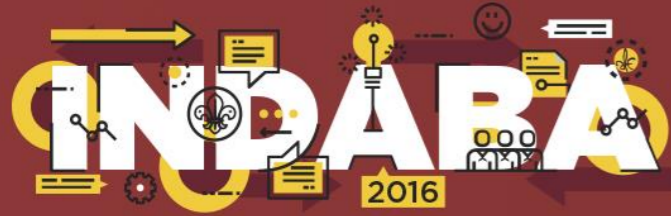
Per altra banda, degut a la manca de temps o a altres prioritats, no s'han treballat certs objectius. Cal millorar especialment el coneixement que tenen els agrupaments de l'àmbit i trobar el format adequat per fer aquest intercanvi d'informació.

Finalment destaquem la candidatura reeixida de l'Eurosea 14 el 2018 a Barcelona, aquest serà un projecte que caldrà treballar amb cura, antelació i conjuntament amb la FCEG.

Objectiu general: Millorar l'eficàcia i la qualitat de l'àmbit i garantir el relleu.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Aconseguir més persones implicades a l'àmbit.	Elaborar un document explicatiu sobre l'àmbit i els seus espais i fer-lo conèixer als caps i exmembres.	Document explicatiu. Cens de l'àmbit.	Número de persones de l'àmbit. Existència d'un equip nou.	Durant el curs s'ha treballat aquest aspecte en el marc del procés de relleu de la Junta General i Permanent. S'ha elaborat un document explicatiu que s'ha entregat a la gent que participava en aquest procés. Tot i que durant el curs no s'ha incorporat ningú nou, a finals de curs s'ha començat a treballar el relleu amb la gent que liderarà l'àmbit el curs vinent.
Treballar els vincles associatius.	Fer conèixer als agrupaments on i per què participem o formem part.	Actes de les reunions i documents elaborats.	Conclusions de les reunions.	S'ha informat als agrupaments de les activitats, projectes i programes d'altres entitats i/o plataformes que els podien interessar tot i que no s'ha fet un treball explícit en aquest sentit. Es va fer una petita explicació dels espais on participem a unes Vegueries.
Elaborar una estratègia de participació.	Debats a la Junta Permanent.	Conclusions dels debats.	Actes i acords dels debats.	S'ha anat parlant amb la Junta Permanent al llarg del curs sobre on participem i de quina manera. A final de curs, durant la tancada d'aquesta, es va fer un debat sobre en quins temes hauríem de participar.
	Debats amb els agrupaments.			No s'ha fet treball amb els agrupaments.

Aquest objectiu no s'ha treballat massa de forma explícita, tot i que s'ha anat treballant de forma natural quan ha anat apareixent la oportunitat. Cal fer un bon treball durant el final de curs i principis del curs vinent per garantir un relleu de qualitat i l'acompanyament de les persones noves que liderin l'àmbit.



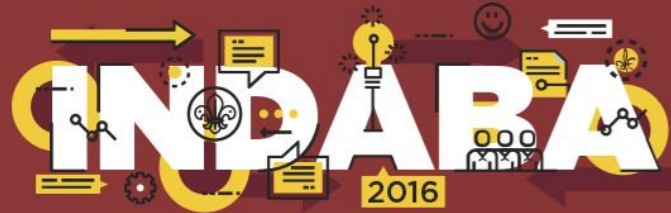
Objectiu general: Treballar la implicació en l'entorn i dotar de recursos i estratègia als agrupaments en aquest sentit.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Tenir una estratègia o protocol per a fer posicionaments, adhesions i manifestos.	<p>Debatre sobre el protocol.</p> <p>Redactar el protocol.</p> <p>Aplicar el protocol.</p>	Protocol de manifestos i posicionaments.	<p>Treball sobre el protocol.</p> <p>Existència del protocol.</p> <p>Aplicació del protocol.</p>	Tot i la resolució d'aquest tema a la passada Assemblea, no s'ha treballat aquest objectiu. Caldria veure la necessitat dels agrupaments i d'Acció Escolta envers això i com es combina amb l'estratègia de la FCEG.
Participar en les diferents plataformes territorials.	<p>Compartir entre agrupaments les experiències.</p> <p>Donar suport als agrupaments per a la seva participació.</p>	<p>Informes de reunions.</p> <p>Censos de plataformes.</p>	<p>Número d'agrupaments que participen en plataformes locals i/o territorials.</p> <p>Valoració d'aquesta participació.</p>	<p>Els agrupaments de Barcelona i L'Hospitalet de Llobregat participen de les seves plataformes territorials. A Cardedeu no n'existeixen. Tot i així no s'ha fet un treball explícit de compartir experiències.</p> <p>El curs específic de responsables de relacions exteriors es va anular per manca d'inscrits.</p>
<p>Tot i que gran part dels agrupaments participen en xarxes d'implicació amb l'entorn en els seus barris o municipis i que des d'AEC es participa en al CJB en nom dels agrupaments de Barcelona, no s'ha fet un treball conjunt ni s'han compartit experiències més enllà d'espais informals. Caldria trobar l'espai adequat per treballar amb els agrupaments aquests aspectes ja que el curs específic de responsables de relacions exteriors no sembla tenir massa bona acollida.</p>				

Objectiu general: Treballar per al reconeixement social de la nostra acció educativa a través del treball en xarxa i la representació de l'associació.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Participar activament en els espais de participació del CNJC i del CJB.	Participar en totes les reunions.	Informes de les reunions.	S'ha assistit a totes les reunions.	S'ha assistit a totes les reunions del grup de treball d'educatives tant del CJB com del CNJC o bé s'ha demanat i consultat l'acta d'aquelles a les que no s'ha pogut assistir, que han estat una minoria.
	Fer participis als agrupaments dels projectes interessants per a millorar la seva tasca.	Avaluació dels projectes.	S'ha implicat els agrupaments als projectes.	<p>S'ha fet conèixer als agrupaments aquells projectes o trobades que els podien interessar.</p> <p>Els agrupaments han participat en diverses activitats com el dia de la diversitat, la Lali Jove, el dia del cau i l'esplai, l'estudi sobre locals i les activitats de l'aixada antiracista del CJB. En general la valoració ha estat bona i s'ha fet arribar les opinions dels agrupaments a les plataformes per tal de comptar amb la seva opinió.</p>
	Treballar en aquests espais per al reconeixement de la tasca de l'associacionisme educatiu.	Informe de les accions.	S'ha promogut almenys una nova mesura o acció al respecte.	<p>S'ha participat activament tant en el CJB com el CNJC aportant idees i lideratge compartit.</p> <p>Al CJB s'han fet reunions amb el nou govern, s'ha treballat el conveni de beques, l'estudi de locals i s'està treballant en la nova mesura de govern.</p> <p>Al CNJC s'ha treballat envers la llei d'associacionisme i voluntariat, el decret d'activitats en el lleure i s'està treballant en la llei de reconeixement de l'associacionisme.</p>

Treballar per establir relació amb la Direcció de Joventut i la resta d'institucions nacionals.	Fer reunions periòdiques amb la Direcció de Joventut.	Informes i avaluacions de les reunions. Recursos demanats i rebuts.	S'han fet almenys 2 reunions aquest curs.	S'ha fet una reunió com a AEC amb la Direcció General de Joventut i una altra com a FCEG, s'ha parlat amb la directora en diversos espais informals. El feedback ha estat molt positiu. Ens ha permès treballar lleis que afecten les nostres activitats i donar a conèixer la nostra realitat.
	Donar a conèixer el projecte d'Acció Escolta i defensar els interessos dels agrupaments i de l'associació davant les institucions.		Hem traspassat els neguits i reivindicacions dels agrupaments.	Ens hem reunit amb la Regidoria d'infància, adolescència i joventut un parell de vegades i ens ha permès donar a conèixer la nostra realitat, consolidar el treball que es fa a través del CJB. També s'han fet reunions puntuals per tractar temes concrets amb altres administracions com la DGFP.
	Ampliar els recursos rebuts per part d'aquestes institucions o millorar les seves condicions.		Han augmentat els recursos o han millorat les condicions.	Ha augmentat el conveni d'associacionisme educatiu per a tothom de l'Ajuntament de Barcelona que es gestiona a través del CJB.
Mantenir les bones relacions establertes amb la Federació ASDE i les seves associacions.	Participar activament en les reunions (<i>Consejo Scout Federal i Servicios Federales</i>).	Informes i actes de les reunions.	S'ha assistit a totes les reunions.	S'ha assistit a totes les reunions de CSF i a alguns Servicios, a inici de curs i a diversos en format online. S'ha tingut una comunicació constant tant amb l'Oficina com amb la Junta d'ASDE i s'ha fet una reunió presencial a Barcelona.
	Repensar les maneres de participar en els programes d'ASDE perquè arribin a més agrupaments.	Avaluació dels projectes.	Existeix una nova estratègia de participació i la valoració d'aquesta.	S'ha treballat a la TAITA, a la junta i a l'Oficina, el nou repartiment, tot i així no s'ha vist una millora significativa en la repartició degut al sistema que proposa ASDE, que dificulta molt la tasca als agrupaments. S'ha fet arribar en varies ocasions les dificultats i reticències a aquesta metodologia.
	Implicar als agrupaments en els programes i projectes del seu interès.		S'ha informat als agrupaments i hi han participat.	Des d'un inici s'ha informat a tots els agrupaments a través de la TAITA i per correu electrònic i molts d'ells han participat (9 de 13) tot i que alguns, finalment, no han pogut rebre l'aportació econòmica per dificultats en la justificació.
Participar activament en el Moviment Laic i Progressista i incidir en les línies estratègiques i de treball.	Reivindicar les entitats de base com a valor essencial i imprescindible del moviment.	Pla anual del MLP.	El MLP escolta i treballa per les necessitats de les entitats associatives.	S'ha treballat durant tot el curs amb la reformulació de l'MLP i el canvi de paradigma. De moment el projecte de l'MLP està aturat i s'estan valorant opcions de tancament d'aquest a mitjà termini i veure com es poden seguir les relacions entre les entitats que el conformen. Caldrà veure com evoluciona en els propers mesos.
Mantenir les bones relacions establertes amb la FCEG i aprofitar les oportunitats que ens dóna.	Participar en els àmbits de la FCEG.	Àmbits i Consell permanent de la FCEG.	S'ha participat dels àmbits de la FCEG Reunions.	S'ha participat en tots els àmbits de la FCEG i reunions de Consell Permanent.



TRANSFORMACIÓ EN ACCIÓ

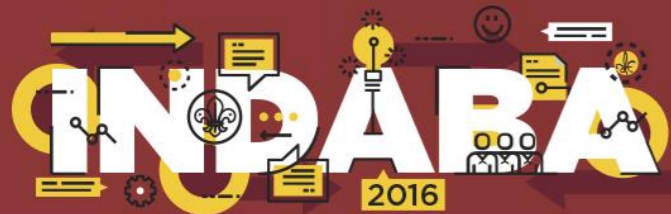


				S'han dedicat molts esforços especialment a tot allò relacionat amb el procés d'unitat per tal de garantir un escoltisme català de qualitat a mig i llarg termini.
Disminuir la càrrega associativa a favor de la participació i representació en els espais com a FCEG.	Valorar des de la FCEG a quins espais hi participem com a entitats separades i a quins de forma conjunta.	Actes de les reunions de Xarxa Nacional. Participació a diferents espais.	S'ha participat com a FCEG en comptes de com a AEC en alguns espais. Valoració d'aquesta participació.	Des de l'àrea de Xarxa Nacional de la FCEG s'ha començat el treball d'elaborar l'estratègia participativa de la nova entitat d'escoltisme però també de l'actual. Així a espais com la FOCIR (Federació d'Organitzacions Catalanes internacionalment Reconegudes); Som Escola i reunions puntuals amb altres entitats s'hi ha participat com a FCEG fent en tot moment retorn dels temes tractats. Tot i que això suposa un esforç de coordinació els beneficis a nivell tant quantitatiu com qualitatiu són superiors.

Valorar el reconeixement de la nostra tasca és sempre difícil de quantificar. Tot i ser una entitat petita a nivell de volum de socis, Acció Escolta es caracteritza per la seva participació de qualitat a totes aquelles plataformes i entitats de les quals forma part. Aquest objectiu no es pot donar per assolit perquè requereix d'una participació constant en el temps. De cara l'any vinent cal fer una bona feina de relleu per seguir en la mateixa línia o fins i tot millorar i ampliar la nostra participació.

Objectiu general: Oferir informació, assessorament i suport als AEs i/o aquelles unitats que vulguin participar i/o organitzar en algun projecte i/o activitat internacional.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Fer un seguiment d'informacions d'activitats internacionals.	Fer el seguiment dels diferents canals de comunicació escoltes internacionals. Fer seguiment de totes les notícies d'Escoltisme Marí.	Llistes de distribució de notícies internacionals a les que estem subscriïdes.	Estar al dia de les notícies internacionals.	Seguim les notícies i els esdeveniments conjuntament des de l'Àrea Internacional de la FCEG. Cada cop aconseguim filtrar-ho més i millor gràcies a l'experiència.
Facilitar informació sobre activitats internacionals als agrupaments.	Informar als agrupaments sobre aquestes activitats. Donar a conèixer notícies internacionals sobre Escoltisme Marí.	INTERNATIONAL FAIR. Donar a conèixer els continguts internacionals de la web de la FCEG. Informacions a les trameses. Actes de Vegueries i/o Consells Nacionals. Continguts al bloc de l'Equip Marí.	Nombre d'agrupaments participants a l'International Fair. Se'ls ha mantingut informats. S'ha entregat material informatiu als agrupaments. S'ha anat actualitzant el bloc.	És difícil fer arribar la informació als agrupaments sobre esdeveniments sense col·lapsar-los. Facilem informació sobre els esdeveniments que considerem interessants des de l'apartat de l'Aventura Internacional a la web de la FCEG i cada any intentem fer promoció i formar equip de contingent per un esdeveniment que considerem el més important. Cada vegada més intentem evitar donar informació en paper i més en digital, ja que és més fàcil per gestionar i fem estalvi ecològic. A finals de curs, va sorgir el projecte per a fer candidatura per a l'Eurosea 14 a l'any 2018. Després de molta feina per part de l'Equip Marí conjuntament i amb el suport de l'Àrea Internacional de la FCEG, Barcelona serà seu de la trobada més important de l'Escoltisme Marí.



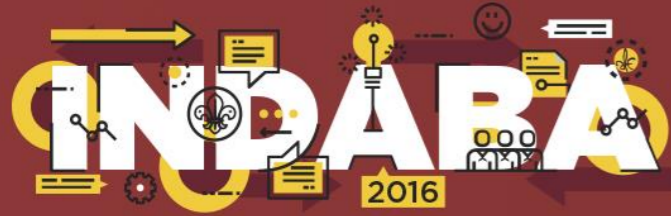
Assessorament i suport als agrupaments i/o unitat/s que vulguin realitzar algun projecte i/o activitat internacional.	Estar en contacte amb els agrupaments que volen fer o participar en algun projecte i/o activitat internacional i resoldre les possibles demandes.	Informes elaborats per l'Equip Internacional. Informes elaborats per l'Àmbit Territorial. Valoracions dels agrupaments.	S'ha mantingut contacte i s'han resolt les demandes dels agrupaments escoltes.	El seguiment de projectes Internacionals dels agrupaments d'Acció sovint és difícil. No tenim cap eina que provoqui una relació directa amb l'Equip o l'Àrea excepte en els casos en que es necessita el nostre permís explícit. Caldrà pensar com aconseguir detectar els projectes que sorgeixin i fer seguiment.
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

S'ha seguit fent la mateixa feina que ja fèiem anys anteriors però sent una mica més eficients a nivell de l'Àrea Internacional de la FCEG. Filtrem i escollim el que considerem més interessant per als nostres Agrupaments i ho publiquem al web de la FCEG. A partir d'ara, caldrà prendre l'hàbit d'usar aquesta web per a informar-se sobre els projectes i formacions internacionals així ens serà més fàcil i tindrem un canal de comunicació molt més directe i eficient.

A més, l'Equip Marí i l'Àrea Internacional de la FCEG en col·laboració van presentar el passat Setembre la candidatura de l'Eurosea 14 per al 2018 a Barcelona, aconseguint guanyar per ser-ne la seu. Considerem com a molt bona la feina de l'Equip Marí i el Hosting Team amb l'Àrea Internacional i que és un projecte molt interessant per compartir amb Minyons i Escoltes Catalans.

Objectiu general: Participar activament a l'Àrea Internacional de la FCEG.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Oferir formació internacional als agrupaments.	<p>Dur a terme la TRINCA: formació internacional per a caps escoltes, dinamitzada per la FCEG.</p> <p>Dur a terme la JAMBARRETINA: formació internacional per a unitats, dinamitzada per la FCEG.</p> <p>Dur a terme la International Fair: fira de projectes internacionals d'interès per als agrupaments.</p>	<p>Nombre de participants i valoracions de la TRINCA.</p> <p>Nombre de participants i valoracions de la JAMBARRETINA.</p> <p>Nombre de participants i valoracions International Fair.</p>	<p>% d'assistència dels caps que realitzaran activitats internacionals.</p> <p>% d'assistència de les unitats que realitzaran activitats internacionals.</p> <p>Assistència d'Unitats grans interessades en projectes internacionals.</p>	<p>La participació a TRINCA resulta difícil, degut a les dates, el format i el públic objectiu. Ja portem 2 anys fent-la com a càpsula formativa de 1 dia. La passada edició van assistir 5 caps escoltes.</p> <p>La JAMBARRETINA ens ha funcionat prou bé. Aquest curs la participació no ha sigut tant nombrosa com l'anterior, però estem contents amb els 60 participants que vam tenir ja que enguany hem detectat menys nombre de projectes internacionals.</p> <p>Com cada any, la International Fair és un èxit, els 80 participants van quedar prou contents de la informació i projectes que se'ls ofereix.</p>
Participar activament en espais i esdeveniments escoltes internacionals.	<p>Treballar línies estratègiques i els objectius a nivell de participació internacional a la WOSM en el marc de l'Equip Internacional de la FCEG.</p> <p>Detectar els temes susceptibles a treballar d'interès per als nostres projectes i reptes.</p> <p>Participar en les trobades i reunions internacionals d'interès per als nostres projectes i reptes.</p> <p>Definir línies estratègiques a nivell de participació internacional a trobades i reunions d'escoltes laics.</p>	<p>Tenim en compte les línies de la WOSM als nostres plans estratègics i programes.</p> <p>Línies estratègiques marcades.</p> <p>Seleccionar les trobades internacionals d'interès associatiu.</p> <p>Coordinar l'activitat internacional de manera transversal amb tots els àmbits.</p> <p>Presència a les trobades i reunions d'escoltes laics.</p> <p>Realització de la Catalan Work Party.</p>	<p>Mantenim una estratègia a nivell internacional.</p> <p>S'han definit unes línies estratègiques.</p> <p>S'ha participat a les trobades internacionals.</p> <p>Ens hem coordinat amb la resta d'àmbits.</p> <p>Hem estat presents a les trobades i reunions d'escoltes laics.</p> <p>S'ha realitzat la primera Catalan Work Party amb èxit</p>	<p>Hem mantingut l'estratègia que hem marcat per aquests anys, i estem intentant afegir algunes línies com enviar persones motivades sense experiència a programes de formació de la WOSM per tal de que puguin incorporar-se als equips de "casa".</p> <p>Hem participat a totes les trobades internacionals que hem considerats interessants per la FCEG. Tot i que ens costa trobar gent, per desconeixement del tema.</p> <p>Enguany, ens hem coordinat més amb la resta d'àmbits sobretot per fer enviaments a trobades internacionals que requereixen la participació d'altres àrees.</p> <p>Hem estat presents a les trobades d'escoltes laics, a més s'ha arribat al acord de fer un canvi de format com a grup d'escoltes per constituir-se com associació oficial.</p>



TRANSFORMACIÓ EN ACCIÓ



	Donar suport a la primera edició de la Catalan Work Party			La Catalan Work Party no s'ha pogut realitzar. Tenim l'equip organitzador però per part de Kandersteg no s'ha donat llum verda per l'existència de l'Spanish Work Party i de la nostra situació actual en la representació internacional des de l'Estat espanyol.
Reestructurar i redistribuir la càrrega de treball a nivell associatiu per assumir-ho a nivell federatiu.	Analitzar les tasques que ja es realitzen en ambdós nivells. Proposar la reestructuració de càrrega de treball dels equips internacionals de les 3 associacions en benefici de l'Àrea.	Proposta sobre distribució de tasques Equip-Àrea.	S'ha presentat la proposta sobre la redistribució de tasques dels Equips/Àrea.	Encara no s'ha realitzat, ja que s'ha plantejat la mateixa feina des de la pròpia Àrea Internacional i s'ha considerat prioritari enllestir la feina a l'Àrea per passar a fer-la al Equip.
<p>Ha sigut un any de continuïtat en quant a la càrrega de feina de l'Àrea, i ha sigut difícil complir ja que han sigut poques incorporacions a l'Àrea fins ara, amb algunes baixes en els seus membres. S'ha hagut de demanar ajuda experta a antics per tal d'assumir la responsabilitat de comissari internacional per la inexperiència interna i ens ha costat prendre decisions en quant als relleus de les responsabilitats.</p> <p>Han sorgit alguns nous projectes des de Catalunya que ens han semblat interessants de promocionar i seguir i ens ha quedat pendent per al proper inici de curs fer distribució de noves tasques amb la incorporació de gent nova que hi haurà l'Àrea.</p>				

Objectiu general: Oferir formació als agrupaments escoltes sobre la dimensió Internacional de l'Escoltisme.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Oferir formació internacional als agrupaments.	Vetllar pels continguts de caire Internacional en les formacions de l'associació.	Continguts de la formació internacional.	S'ha revisat la sessió sobre la dimensió internacional. S'ha ofert formació sobre la dimensió internacional als agrupaments.	No s'ha fet, i encara queda pendent fer una revisió del contingut que es dona sobre internacional als mòduls.
<p>Queda pendent fer aquesta feina. Compartim la problemàtica amb Escoltes Catalans, que no ofereixen cap mòdul. A Minyons el mòdul internacional és obligatori en diverses de les FOCA, formació de caps, i ja tenen prou experiència donant la formació.</p> <p>Ens caldria assumir més càrrega de treball per assumir-ho i fer una bona formació en Internacional.</p> <p>De cara a propers anys, es mirarà d'enfocar la formació també per donar recursos per buscar informació sobre internacional als nous caps escoltes.</p>				



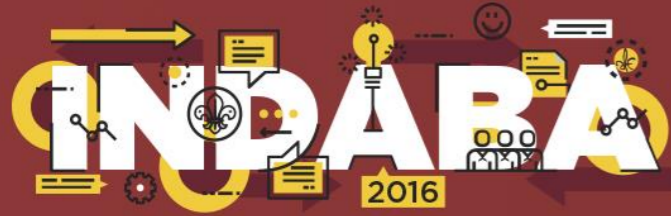
Objectiu general: Incorporar nous membres i treballar el relleu a l'Equip Internacional.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Definir les funcions de l'Equip Internacional.	Conèixer les funcions dels Equips Internacionals d'altres entitats escoltes semblants a la nostra: p.e. EC, MEGC, i altres de la Regió Europea.	Reunions amb d'altres Equips Internacionals. Recull de documents on es defineixin les funcions de l'Equip Internacional.	S'han mantingut reunions amb els/les responsables d'altres Equips Internacionals. S'ha elaborat un document sobre les funcions de l'Equip Internacional.	Constantment s'està en contacte amb la resta d'Equips Internacionals, per veure i unificar cada vegada més els models. Estem anant cap a un model on desapareixeran els equips de les associacions i des de l'Àrea es crearan grups de treball per projectes i temàtiques concretes on s'incorporaran els motivats sorgits de les associacions.
Definir els perfils per als membres de l'Equip Internacional.	Analitzar l'activitat actual i/o futura (possible) de l'Equip Internacional.	Document d'anàlisi i estratègia.	S'ha fet una anàlisi de l'activitat actual i/o futura de l'Equip Internacional. S'ha elaborat un document amb possibles tasques i perfils per als membres de l'Equip Internacional.	No s'ha realitzat aquest objectiu. Hem prioritzat altres feines.
Aprofitar les formacions internacionals per motivar i formar noves incorporacions	Seleccionar, preparar i enviar persones interessades amb el perfil a formacions de nivell internacional. Captar les persones seleccionades per a col·laborar amb l'Equip Internacional.	Reports realitzats pels participants. Valoracions de l'Equip i/o l'Àrea. Noves persones col·laboradores de l'Equip Internacional.	Número de persones enviades a formacions internacionals. Valoracions i reports rebuts, tant de participants com de l'Equip i/o Àrea. Número de noves persones col·laboradores.	No s'ha enviat a cap Cap d'Acció a formacions internacionals a part del nou Comissari, que s'ha anat a formar en dos esdeveniments aquest curs com a nou Comissari. Per part de l'Àrea s'han enviat diverses persones de Minyons i Escoltes que valoren positivament aquest fet, però és difícil quantificar com s'aprofita això internament. S'han captat algunes persones en feina internacional sobretot en la temàtica de Youth Empowerment on hi ha diversos ex-ròvers d'Acció i la FCEG implicats en projectes concrets. Valorem molt positivament tenir gent de fora de l'Àrea implicada en aquests projectes. A més, s'ha incorporat una nova persona a l'Equip que farà d'adjunt i ens ajudarà en la càrrega de feina a la FCEG i acompanyarà al Comissari.

Hi ha hagut molts canvis en el model d'organització d'Internacional de la FCEG. Com altres anys, anem cap a un model on desapareixeran els equips internacionals i s'assumirà tota la feina com a FCEG gràcies a la bona sintonia i que els interessos i opinions sempre són quasi els mateixos. Ens cal incorporar gent per poder assumir més càrrega de treball i poder arribar més i millor a les associacions i als agrupaments, anem per bon camí i ens caldrà formar a les noves incorporacions.

Durant aquest curs, s'ha format al nou Comissari Internacional, la qual cosa consideràvem prioritària.

Valorem molt positivament que gràcies a la feina d'anteriors anys d'enviar gent motivada de fora de l'Àrea a esdeveniments internacionals hagi sorgit en un grup de gent motivada que realitza projectes a la Roverway o al Rover Moot.



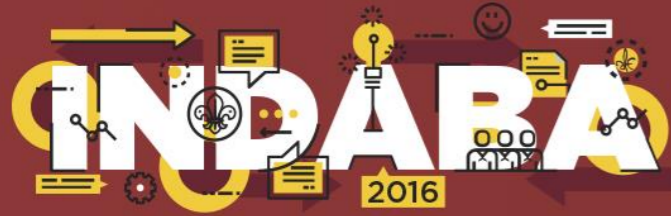
Àmbit de Comunicació

Aquest ha estat un any complicat donat que hi ha hagut canvis en la coordinació de l'àmbit que no estaven previstos a principi de curs. De tota manera, s'ha pogut seguir la línia de treball marcada en els darrers cursos i promoure la consolidació de l'equip. Cal seguir treballant en aquesta línia perquè tot i que s'ha assolit una dinàmica de treball relativament estable, l'equip patirà canvis de cara al curs vinent i cal augmentar-lo en nombre de persones. Des d'aquest curs també s'ha començat a comptar amb un suport actiu a nivell tècnic i s'ha impulsat un dels reptes més grans que hi havia marcat: el tret de sortida a la TACO, l'espai associatiu per responsables de comunicació dels agrupaments escoltes.

Objectiu general: Treballar la vessant comunicativa del Procés d'Unitat de la FCEG, així com els materials i recursos provinents de la FCEG. Garantir un bon flux comunicatiu entre els agrupaments escoltes i el dia a dia del Procés d'Unitat i la implicació d'aquest en els agrupaments.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Garantir una bona comunicació de tot el que estigui relacionat amb el Procés d'Unitat de la FCEG i el desenvolupament del full de ruta.	Fer arribar als agrupaments totes les activitats i accions que es portin a terme per treballar el desenvolupament del full de ruta. Comunicar de forma clara i transparent tot el que s'està duent a terme en el marc del procés d'unitat de la FCEG. Adoptar un discurs comú, coherent i consensuat a nivell de FCEG sobre què i com comunicar el Procés d'Unitat.	Documents realitzats i enviats als agrupaments.	S'ha millorat la comunicació interna i externa de la FCEG i del Procés d'Unitat.	S'ha fet arribar als agrupaments escoltes totes aquelles informacions provinents de la FCEG, tinguessin relació amb el procés o no. El funcionament de l'àrea de comunicació de la FCEG no ha estat molt fluid aquest curs i per això no s'ha pogut aprofundir en la millora de la comunicació interna i externa de la FCEG.
Fer arribar als agrupaments totes les informacions rellevants, recursos i eines provinents de la FCEG.	Comunicar aquells elements rellevants i d'interès per als agrupaments que provinguin de la FCEG. Replantejar les eines de suport conjuntes (agenda curs, eina alternativa...).	Recursos generats i traspasats.	S'han fet arribar al menys dos recursos nous/renovats als agrupaments.	Per aquest curs, s'ha fet arribar la nova llibreta de la FCEG (en substitució a l'Agenda) i la informació i proposta relativa a la diada del pensament escolta. També es va fer una campanya comunicativa relativa a la trobada de caps per treballar el Procés d'Unitat. S'han mantingut les informacions d'activitats ordinàries com la Murga o la Jambarretina.

El Procés de la FCEG és una realitat creixent cada dia més. Les entitats hi destinen cada vegada més esforços i recursos, tal i com es va aprovar en el full de ruta. Això no obstant no està fent que s'incrementi el número ni qualitat del treball comunicatiu envers el Procés, que ha estat força baix en aquest curs. Cal seguir treballant per millorar la vessant comunicativa del projecte més gran de l'escoltisme català i vetllar perquè els agrupaments rebin les màximes informacions possibles al respecte.



Objectiu general: Consolidar els espais de treball conjunt de l'àmbit de comunicació i els agrupaments.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Generar un espai conjunt amb els responsables de comunicació de cada agrupament.	<p>Oferir un espai on els agrupaments puguin intercanviar o agafar recursos dels altres agrupaments en matèria comunicativa.</p> <p>Compartir recursos comunicatius entre els agrupaments i l'àrea de comunicació.</p> <p>Generar un espai formatiu per donar resposta a les necessitats en matèria de comunicació per part dels agrupaments.</p>	<p>Llistat referents comunicació de cada agrupament.</p> <p>Actes de les reunions realitzades.</p> <p>Informe d'avaluació de les formacions realitzades.</p>	<p>S'han resolt el 90% dels dubtes dels agrupaments durant l'any.</p> <p>S'han realitzat al menys dues reunions amb els referents comunicatius.</p> <p>Valoració de les formacions com a resolutives i útils en un 70% dels casos.</p>	<p>Aquest curs s'han celebrat dues trobades de referents comunicatius dels agrupaments: març i octubre.</p> <p>En aquestes reunions s'han recollit els dubtes i necessitats comunicatives dels agrupaments, i se'ls hi aniran donant resposta de manera individualitzada o amb formacions conjuntes.</p> <p>No disposem d'un recull numèric de les valoracions, però la sensació general és que han estat espais de participació molt positius.</p>
Oferir alternatives formatives als agrupaments escoltes en matèria de comunicació.	<p>Informar de formacions de comunicació per a entitats que s'ofereixen externament.</p>	<p>Assistència a les reunions formatives.</p>	<p>Al menys dos agrupaments han participat en formacions de comunicació externes a l'entitat.</p>	<p>S'ha intentat comunicar totes aquelles informacions relacionades amb l'àmbit que s'hagin considerat rellevants per als agrupaments.</p> <p>S'han proposat espais formatius interns en el marc de la TACO. Cal buscar dates i compatibilitats per dur-les a terme.</p>

Creiem que aquest ha estat un dels principals encerts de l'àmbit aquest curs. El més difícil d'un projecte nou és principalment, engregar-lo. I finalment això ha estat possible aquest any. Evidentment queda molta feina en matèria de consolidació de la TACO i dotació de contingut i recursos útils pels agrupaments. Aquesta precisament, serà la línia a seguir per al proper curs.

Cal millorar en comunicar aquells recursos que guardin relació amb l'àmbit que puguin ser d'interès per als agrupaments.

Objectiu general: Treballar la relació en matèria de comunicació interna amb els agrupaments i garantir una vessant transversal de la comunicació dins d'Acció Escolta.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Conèixer les activitats destacables, campaments i projectes dels agrupaments, així com les activitats formacions i projectes d'Acció Escolta.	<p>Dinamitzar el calendari compartit online i garantir que tots els agrupaments el fan servir.</p>	<p>Calendari compartit.</p> <p>Actualització del calendari.</p>	<p>Els agrupaments tenen al seu abast el calendari dels altres agrupaments.</p> <p>Els agrupaments han actualitzat els seus esdeveniments i projectes al calendari compartit.</p>	<p>El calendari compartit amb els agrupaments a través de la plataforma Google Calendar s'ha estat dinamitzant i actualitzant durant tot el curs. Falta acabar de consolidar que tots els agrupaments el fan servir i hi actualitzen els seus esdeveniments i activitats més rellevants. Des de l'Oficina Tècnica s'ha difós aquelles activitats o projectes que els agrupaments penjaven al calendari o feien arribar a la mateixa Oficina.</p>
Treballar per la difusió interna i externa de les activitats i projectes d'Acció Escolta i dels agrupaments.	<p>Fer difusió interna i externa dels projectes i activitats dels agrupaments i de l'associació.</p>	<p>Nombre d'activitats promocionades dels agrupaments.</p>	<p>Al menys s'ha fet promoció d'una activitat/projecte de cada agrupament.</p>	<p>S'ha fet difusió interna d'aquells projectes i activitats que els agrupaments han fet arribar a l'Oficina Tècnica o han publicitat al calendari.</p>



	Obrir-nos a nous canals i espais comunicatius com plataformes territorials, diaris i butlletins informatius.	Nombre d'activitats promocionades externament de l'associació. Nous espais comunicatius externs consolidats.	S'ha fet al menys una NdP per cada activitat/projecte especialment rellevant que realitzi l'associació. S'han consolidat al menys dos nous canals comunicatius a nivell extern.	S'ha realitzat una nota de premsa per la Indaba i per la Bossa Solidària. Per la resta de projectes/activitats no s'ha realitzat per manca de recursos. Seguim treballant amb els canals comunicatius externs ja consolidats: butlletins del CRAJ, CJB, web del MLP,... No s'han pogut consolidar nous canals comunicatius externs.
Generar una eina que permeti facilitar la tasca administrativa dels agrupaments.	Crear o cercar un sistema de gestió per millorar les inscripcions, censos i altres gestions tècniques amb l'Oficina Tècnica.	Enquesta des de l'Oficina Tècnica sobre necessitats de gestió. Proposta d'eina per gestionar les necessitats.	La valoració dels membres de l'Oficina i dels agrupaments és positiva en un 70% envers el canvi d'alguns processos tècnics.	S'ha iniciat l'estudi de desenvolupament d'aquesta eina. No s'ha avançat en el projecte per manca de recursos i dedicació.

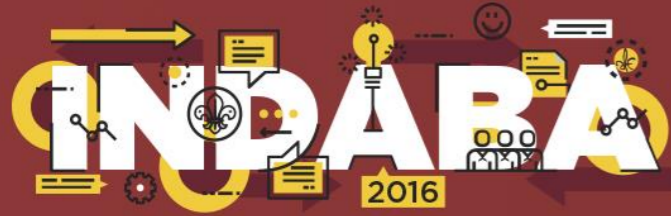
La vessant comunicativa és un element molt rellevant per una entitat avui dia, i cal seguir-la treballant i millorar aquells punts febles destacats. Cal trobar nous canals comunicatius externs per donar a conèixer la nostra entitat i les activitats i projectes dels agrupaments escoltes. A banda, cal seguir valorant la viabilitat i tirar endavant si escau una eina que ajudi en la tasca administrativa i de gestió dels agrupaments. Aquest objectiu ha estat molt poc treballat durant tot el curs.

Objectiu General: Seguir potenciant les eines comunicatives de l'entitat i fer arribar la veu de l'Escoltisme Català el més lluny possible. Utilitzar els recursos externs que puguin ser adients per als agrupaments o la pròpia associació.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Seguir apostant per enfortir el portal web d'Acció Escolta, fent-lo un recurs comunicatiu potent i una eina útil i pràctica per als agrupaments escoltes.	<p>Seguir consolidant la promoció de les activitats i projectes principals dels agrupaments a través del web.</p> <p>Oferir al través del portal web més recursos i eines útils per als agrupaments escoltes.</p> <p>Traduir algunes parts de la web a altres llengües per construir una eina comunicativa més transversal i potent.</p>	<p>Notícies dels agrupaments penjades al web.</p> <p>Recursos penjats a la pàgina web.</p> <p>Parts del web traduïdes i nombre de visites.</p>	<p>S'ha penjat al portal web al menys una notícia de cada agrupament al llarg del curs.</p> <p>S'han penjat a la web al menys 3 recursos interessants per als agrupaments.</p> <p>S'han traduït parts fixes de la web i les visites han augmentat al menys un 5% respecte el curs passat.</p>	<p>S'han publicat al web notícies fent difusió d'activitats de les quals els Agrupaments ens han enviat informació: paradetes de Sant Jordi, concert de Tagore... Tanmateix, la majoria s'han difós a través de Facebook (BBQ del SFX, torneig del Rakxa, projecte Sklues...). En general encara cal que els Agrupaments integren el web d'Acció Escolta com un recurs útil per a la seva difusió externa.</p> <p>La majoria de recursos oferts s'han fet arribar a través de la Tramesa, tot i que també se n'han penjat alguns al web com en el cas del Receptari d'Hàbits Saludables.</p> <p>S'ha començat el treball de traducció d'algunes parts de la web, però encara no s'ha penjat informació en altres idiomes. Pel que fa a les visites no s'ha vist un augment significatiu.</p>

<p>Seguir potenciant i donant a conèixer el projecte d'Acció Escolta a través de les xarxes socials.</p>	<p>Generar contingut audiovisual i penjar material dels agrupaments al canal de Youtube.</p> <p>Augmentar els seguidors de les principals xarxes socials de l'associació: Twitter i Facebook.</p> <p>Impulsar el perfil d'Instagram associatiu per compartir material gràfic entre els agrupaments.</p>	<p>Nombre de vídeos penjats al canal de Youtube.</p> <p>Nombre de seguidors a Twitter i Facebook.</p> <p>Nombre de seguidors al perfil d'Instagram.</p>	<p>S'han penjat al menys 5 vídeos nous al llarg del curs.</p> <p>S'han augmentat un 5% els seguidors de les principals xarxes socials.</p> <p>S'han augmentat un 10% els seguidors del perfil d'Instagram i s'han penjat/etiquetat més de 50 fotos noves al llarg del curs.</p>	<p>El canal de YouTube s'ha mantingut molt aturat enguany. Destaca la publicació del vídeo de l'Equip d'Hàbits Saludables en motiu de la Bossa Solidària 2015.</p> <p>Els seguidors/es en xarxes socials han augmentat considerablement, fins a 2.200 a Facebook (+310) i 2.496 a Twitter (+600).</p> <p>El perfil d'Instagram actualment no s'utilitza, perquè l'Àmbit va considerar que aquesta xarxa social no era prioritària per a l'entitat.</p>
<p>Fer-nos ressò d'iniciatives i campanyes interessants d'altres entitats o organitzacions.</p>	<p>Donar a conèixer i compartir amb els agrupaments campanyes comunicatives que puguin ser d'interès:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Calendari del dies assenyalats de l'ONU. - Campanyes de donació de sang. - Campanyes d'iniciatives socials a l'entorn local. 	<p>Nombre de campanyes promocionades i promogudes entre els agrupaments.</p>	<p>Al menys tots els agrupaments han participat en alguna campanya externa.</p>	<p>S'han fet publicacions a Facebook i piulades a Twitter en dates assenyalades o fent-nos ressò de campanyes externes (Dia de la Terra, Dia per a l'Alliberament LGTBI, 8 de març, 1 de maig, mobilitzacions en favor dels refugiats...), que sovint els Agrupaments han compartit des dels seus perfils a les xarxes socials.</p>
<p>Proporcionar recursos d'ASDE adaptats a la realitat de l'Escoltisme Català.</p>	<p>Valorar quin tipus de material pot ser útil per als agrupaments.</p> <p>Distribució d'aquests recursos i materials.</p>	<p>Materials i recursos compartits amb els agrupaments.</p>	<p>Al menys 2 agrupaments han fet servir el material d'ASDE.</p>	<p>A través de la Tramesa s'ha fet ressò de campanyes i materials proporcionats per ASDE. A més, diversos Agrupaments han participat en campanyes de comunicació impulsades per ASDE com ara concursos de fotografies, etcètera.</p>
<p>Augmentar el ressò de l'associacionisme educatiu a la ciutat de Barcelona amb el CJB i a nivell nacional amb el CNJC.</p>	<p>Treballar conjuntament amb la resta d'entitats d'associacionisme educatiu per fer arribar el projecte al màxim de població d'arreu de Catalunya.</p>	<p>Documents, web i material per a fer difusió.</p>	<p>S'ha realitzat algun tipus de campanya amb el CJB i/o el CNJC.</p>	<p>A nivell de Barcelona i amb la coordinació del CJB s'ha impulsat per primer cop el Dia del Cau i de l'Esplai com una campanya de visualització a les xarxes i als carrers, amb participació d'Acció Escolta. És la culminació del treball que va començar amb el llançament del web www.esplaisicaus.cat.</p>

En termes generals s'ha mantingut la presència d'Acció Escolta i de l'escoltisme català a les xarxes, malgrat certes limitacions de recursos humans i materials que han afectat l'Àmbit de Comunicació aquest any. Els instruments que estan actius han demostrat la seva utilitat (pàgina web, Facebook, Twitter i Tramesa) i cal reforçar el seu funcionament i la seva dinàmica amb una millor coordinació de l'Àmbit i de l'Oficina Tècnica, i també amb una major participació per part dels Agrupaments. Som una entitat petita que no genera molts continguts més enllà de la pròpia activitat dels Agrupaments, i per això cal que aquests facin arribar a temps i per iniciativa pròpia la informació dels seus projectes, fotografies de les seves activitats, etcètera. A banda d'això, s'han fet publicacions a l'entorn de campanyes externes i de dates assenyalades que han tingut impacte i han reportat visibilitat als perfils de l'entitat.



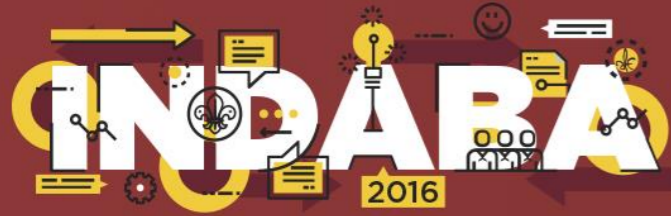
Àmbit Territorial

Aquest any des de l'àmbit ens vam marcar fites bastants ambicioses i més tenint en compte que ha estat un any de canvi a l'equip i això va fer que ens acabés costant agafar el rodatge. Aquest curs hi han hagut diversos temes com la redefinició de les Vegueries que no s'ha treballat i és quelcom que queda pendent. Tenim força reptes a assolir i a seguir garantint i millorant el recolzament als agrupaments que malgrat ho hem fet i més, a través de l'apadrinatge, creiem que cal ser més propers a alguns d'ells sent una mica més proactius i augmentar-ne el contacte.

Objectiu General: Millorar la comunicació entre l'Oficina Tècnica i l'àmbit per atendre millor les necessitats dels agrupaments.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Fer un seguiment exhaustiu als agrupaments per detectar necessitats o demandes.	Mantenir una comunicació directa, constant i freqüent amb l'Oficina. Realitzar informes de cada agrupament a través de formularis compartits amb els padrins. Utilitzar eines 2.0 per la comunicació i traspàs d'informació si escau. Fer visites/reunions amb els Agrupaments per detectar necessitats i ser més propers a ells.	S'han realitzat les reunions amb l'Oficina. S'han recollit les demandes i les informacions extretes des de l'Oficina a l'àmbit i també és utilitzat pels padrins/es. Fitxes de valoracions omplertes pels agrupaments.	Hi ha les fitxes de seguiment de cada agrupament.	Malgrat s'ha treballat el document no l'hem pogut enviar als agrupaments per fer el seguiment desitjat mitjançant aquesta eina. El document s'enviarà als agrupaments el primer trimestre del curs 16/17.
Facilitar i fer més visibles les vies d'accés dels serveis de l'associació i en concret de l'Oficina.	Facilitar el coneixement dels serveis que pot oferir l'associació als agrupaments. Elaborar una proposta de document per comunicar els serveis que pot oferir l'associació. Fer accessible el document (ex: web, tramesa).	S'ha fet una proposta de document o similar que reflecteixi els serveis que pot oferir l'associació.	S'ha fet una proposta de document o similar que reflecteixi els serveis que pot oferir l'associació.	No s'ha fet aquest document o similar. La única cosa que existeix és el banc de material i serveis que té l'Oficina Tècnica i que aquest s'envia per tramesa.

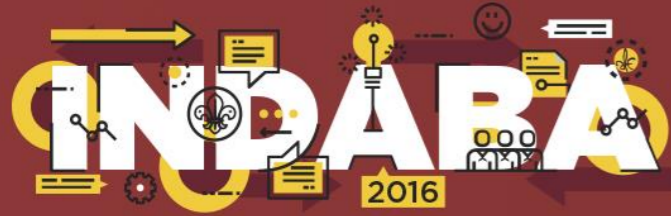
Aquest objectiu no s'ha treballat de forma explícita i totes les millores i resultats han estat gràcies a l'Oficina Tècnica. S'ha treballat en un document per detectar riscos i necessitats dels agrupaments però no s'ha pogut entregar en el curs 15-16 i es farà al 16-17.



Objectiu General: Apostar pel creixement dels agrupaments com a eina per a la seva consolidació i enfortiment. Ajudar i impulsar nous projectes d'escoltisme al territori català.

Objectiu Específic	Acció/Estratègia	Instruments d'avaluació	Indicadors d'avaluació	Resultats
Treballar la difusió i comunicació externa dels agrupaments per atraure noves persones voluntàries.	<p>Donar suport i fer seguiment als agrupaments que necessiten caps escoltes.</p> <p>Realitzar material per donar a conèixer el projecte de l'escoltisme.</p> <p>Fer difusió del material elaborat en altres entitats.</p>	<p>Nombre de nous voluntaris/es interessats als agrupaments.</p> <p>Materials enviats a entitats de referència de l'educació en el lleure.</p> <p>Recollida de les valoracions per part dels agrupaments.</p>	<p>S'ha fet difusió del material elaborat.</p> <p>Es pot quantificar l'augment degut a aquestes accions.</p>	<p>S'està acabant de preparar una campanya conjuntament amb comunicació per atraure voluntaris a l'escoltisme. El seu llançament està previst al primer trimestre del curs 2016-17.</p> <p>No es pot quantificar i això és quelcom que podrem quantificar-ho mitjançant els formularis respostos i trucades a l'Oficina. Proposem que aquesta valoració sigui trimestral per poder millorar-ho.</p>
Oferir als agrupaments recursos i serveis oferts per administracions i altres entitats potenciant i mantenint la coherència i qualitat educativa.	<p>Potenciar l'adhesió dels agrupaments escoltes als protocols d'activitats obertes d'estiu de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ajuntaments. - Direcció General de Joventut. - Altres. <p>Donar a conèixer els diferents serveis: Torre Jussana, CRAJ i altres similars.</p>	<p>Llistat de beques i número de persones inscrites per agrupament.</p> <p>Valoracions dels serveis oferts.</p>	<p>S'han adherit tots els agrupaments que tenen la possibilitat.</p> <p>S'ha informat als agrupaments dels diferents serveis i recursos que els poden ser interessants.</p>	<p>Mitjançant la Tramesa s'ha anat informant regularment i conjuntament amb el grup de Caps d'Acció del Facebook i el canal de WhatsApp de Junta General, s'han anat fent recordatoris de diversos temes a nivell de serveis i recursos que s'ofereixen.</p> <p>També els padrins han anat recordant dates importants i com inscriure's i en algun cas han ajudat en temes més de gestió-administratiu.</p>
Potenciar les estratègies de suport més directes als agrupaments escoltes.	<p>Crear estratègies per cercar col·laboradors/es interessades en el projecte de padrins/es.</p> <p>Formar les persones amb el rol.</p> <p>Realitzar una valoració amb ítems per agrupaments i per padrins/es.</p> <p>Centralitzar les demandes i/o necessitats dels agrupaments com també el seguiment.</p>	<p>Nombre de padrins/es.</p> <p>Necessitats i demandes cobertes dels agrupaments.</p> <p>Valoració padrins/es i dels agrupaments.</p>	<p>Tenim tots els Agrupaments apadrinats.</p> <p>Les valoracions dels agrupaments dels Padrins són totes positives.</p>	<p>Sí, tenim a tots els agrupaments apadrinats.</p> <p>Es van fer valoracions del curs passat. Queda conèixer les del curs 15-16 i actuar i millorar en base a aquestes.</p>

De manera interna s'ha anat treballant però falta una campanya que es coordini des de comunicació i territorial, s'ha començat i esperem que surti publicat quelcom aquest primer trimestre 16-17. Pel que fa la comunicació i ajuda als agrupaments s'ha treballat des de la figura dels padrins, tot i que funcionen molt bé de cara al curs vinent hem de fer revisió i avaluació per veure si els redefinim i com ho podem anar millorant.



Objectiu General: Millorar, dinamitzar i fomentar la participació als espais i processos de participació dels i les caps escoltes dels agrupaments.

Objectiu Específic	Acció/Estratègia	Instruments d'avaluació	Indicadors d'avaluació	Resultats
Reformular les Vegueries i fer un espai de participació activa, amb un contingut d'interès útil i obert a tots els caps dels agrupaments.	<p>Generar un debat sobre el format i funció de l'espai de Vegueries.</p> <p>Buscar formacions adaptades a les necessitats i d'interès comú.</p> <p>Continuar treballant les Vegueries a través de la figura del Veguer i fer la valoració del rol com cada any.</p> <p>Fer un seguiment de l'assistència dels agrupaments a l'espai de participació.</p> <p>Enviar l'acta amb antelació a la Vegueria i després de la reunió, així com fer un ordre del dia obert perquè els agrupaments puguin afegir-hi temes a treballar.</p>	<p>Llistat de propostes per part dels agrupaments a l'espai de Vegueries.</p> <p>Nombre d'assistents i grau d'intervenció en les reunions.</p> <p>Número de formacions i debats realitzats.</p> <p>Valoració per part dels agrupaments escoltes del treball al voltant del Procés d'Unitat realitzat a les Vegueries.</p>	<p>S'han recollit les diferents propostes per part dels agrupaments per a realitzar una planificació formativa de l'espai de Vegueries.</p> <p>La valoració dels agrupaments en relació al Veguer segueix sent positiva.</p> <p>La valoració dels agrupaments en relació a les Vegueries és positiva.</p>	<p>No s'ha treballat en la reformulació de les Vegueries.</p> <p>Les valoracions al Veguer són bones, però el format sembla necessitar un canvi/actualitzar-se.</p> <p>Les Vegueries han perdut 'valor' pels agrupaments ja que la informació els hi arriba ja per altres vies, (altres grups de treball, tramesa, FB, Padrins). Les Vegueries no són l'espai de participació actualment desitjat.</p>
Mantenir la participació de la CAPSA treballant el contingut a les Vegueries per adaptar la formació a les necessitats reals dels Equips d'Agrupament	<p>Oferir formadors/es experts segons el contingut a treballar. Creiem que és important fer formacions realment diferents i motivadores que valguin la pena i d'utilitat.</p>	<p>Reunions amb els equips d'agrupament per la preparació de la CAPSA / enquestes.</p> <p>Comissió establerta i en funcionament.</p>	<p>S'ha treballat el contingut de la sortida formativa prèviament.</p> <p>S'han recollit valoracions positives del treball realitzat.</p>	<p>S'ha treballat molt el contingut de les sessions de la CAPSA per part de l'equip de Territorial. A més a més, es va treballar amb les formadores per poder adaptar les diverses sessions i dotar-les d'un caire més escolta a l'hora d'entendre més la nostra realitat i peculiaritats del moviment.</p> <p>Les valoracions han estat molt positives.</p>

S'ha seguit amb la dinàmica dels últims anys en les Vegueries i no s'han destinat esforços en fer el canvi, cal avaluar-les, canviar-les i donar sentit a aquest espai i treure-li profit. El curs vinent s'ha de valorar tot això i veure que fem amb aquest espai i en què acaba.

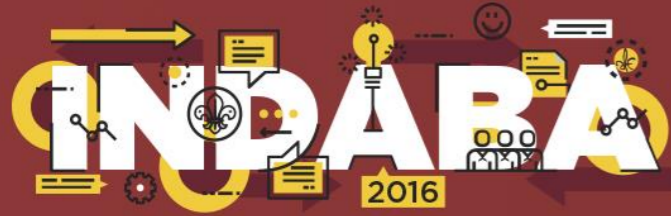
Pel que fa la CAPSA des de l'equip estem molt contents en com van anar i creiem que ha de seguir en aquesta línia, i seguir apostant per espai de treball amb els diferents equips de coordinació dels agrupaments per enfortir-los i ajudar-los en el que necessitin, el feedback del darrer any i les preguntes que es van fer als agrupaments van ajudar a que aquest espai fos més 'seu' que mai.

Objectiu General: Donar suport als Agrupaments membres de l'associació en les seves problemàtiques de local. als nuclis impulsors existents i aquells que puguin arribar de nou.

Objectiu Específic	Acció/Estratègia	Instruments d'avaluació	Indicadors d'avaluació	Resultats
<p>Detectar les problemàtiques de local dels Agrupaments i trobar solucions a curt-mig termini.</p>	<p>Fer reunions per detectar problemes. Fer reunions de seguiment i ajudar des d'Acció a trobar escoles, locals nous per explicar el projecte de l'escoltisme i fer que el nostre projecte educatiu esdevingui una oportunitat per les escoles/entitats que puguin cedir-nos locals per fer cau.</p>	<p>Document de seguiment.</p>	<p>La nostra tasca ha permès trobar alguna solució o ha s'ha vist reflectida de manera destacable.</p>	<p>No. El tema de locals és molt complexa i les solucions no poden ser a curt-termini. Estem treballant amb una escola de l'eixample però les gestions són molt més lentes del que desitgem.</p>
<p>Participar activament en la creació de nous agrupaments i donar suport als possibles nuclis impulsors de l'àrea d'actuació d'Acció Escolta.</p>	<p>Recollir les dades bàsiques dels possibles nuclis impulsors amb les observacions pertinents del territori.</p> <p>Establir i seguir el protocol d'obertura d'un Agrupament Escolta, amb la finalitat de fer-ne un seguiment més acurat i definit en tot moment durant el procés d'obertura.</p> <p>Fer un seguiment i col·laborar en la creació de la consolidació de nous agrupaments escoltes i oferir formació.</p>	<p>Recull de les dades bàsiques dels nuclis impulsors.</p> <p>Avaluació de les accions i nombre de reunions realitzades amb els nous nuclis impulsors.</p> <p>Document d'accions prioritàries i planificació coordinada amb l'Oficina Tècnica i l'equip de creixement.</p>	<p>S'ha fet ús del protocol d'obertura d'un Agrupament Escolta.</p> <p>S'ha donat suport a aquest projecte realitzant reunions periòdiques per tal de conèixer el procés del projecte.</p>	<p>Sí. Però la realitat és que per la distància i per la manca de consistència del nucli impulsor, no ha acabat fent-se realitat. Vam estar treballant amb un projecte d'Agrupament de Llançà, vam fer una reunió allà i des de la Oficina Tècnica s'ha recolzat en el seu dia a dia però finalment, no ha pogut consolidar-se. De cara al curs 2016-17 preguntarem si el projecte segueix endavant i si s'escau ho reprendrem.</p>
<p>El tema dels locals és quelcom que s'ha de treballar a fons. Des de l'equip estem pendents d'una escola de l'Eixample per veure si podem ajudar a un dels agrupaments d'allà ja que tenen dificultats en els seus locals. S'està treballant però de moment sembla difícil. Pel que fa als nuclis impulsors hem de seguir apostant per donar suport en la creació d'aquests. Aquest cop no hi ha hagut sort, però s'ha de seguir treballant en fer arribar a l'escoltisme a tots els llocs del territori on hi hagi oportunitats.</p>				

Objectiu General: Informar als nostres Agrupaments de què s'està fent a nivell de Procés d'Unitat de la FCEG.

Objectiu Específic	Acció/Estratègia	Instruments d'avaluació	Indicadors d'avaluació	Resultats
<p>Informar de l'estat en cada moment del procés i les diferents comissions o taules de treball.</p>	<p>Fer explicacions i fer arribar material informatiu en relació amb el Procés d'unitat.</p> <p>Creació d'un espai web conjuntament amb Minyons Escoltes i Guies i Escoltes Catalans en el qual els nostres Agrupaments podran informar-se i veure la feina que s'està fent.</p> <p>Fer diferents dinàmiques per apropar el procés als nostres agrupaments.</p>	<p>Fitxes de valoracions.</p> <p>Web informativa.</p>	<p>Els nostres agrupaments estan informats del procés d'unitat de la FCEG.</p>	<p>Sí, la informació que els hi arriba ve de diversos àmbits i es va informant en reunions, Juntes Generals, equips, Consells Generals, Assemblees, i mitjançant els Padrins de les informacions diverses en relació a la FCEG. També s'han creat espais de treball pels agrupaments amb la FCEG i la nostra assistència va ser d'un 60%.</p>
<p>A més a més de la informació que està arribant, de cara a millorar la informació de la FCEG es presentarà aquest curs la web de l'escoltisme català on hi haurà tota la informació relacionada amb el procés i amb els diversos equips de treball.</p>				



Àmbit Pedagògic

Aquest curs l'Àmbit Pedagògic ha continuat treballant per finalitzar la proposta del Pla Estratègic Triennal amb l'objectiu de consolidar els càrrecs de l'àmbit i poder incorporar nous perfils per assegurar la qualitat interna. És cert que la valoració general és positiva perquè hi ha hagut incorporacions noves de forma natural però cal continuar treballant per augmentar l'autonomia d'aquests càrrecs. Durant el curs, l'àmbit ha plantejat treballar la participació del procés d'unitat i s'ha establert la coordinació amb els grups de mètode i formació per assegurar la representació dels caps d'Acció Escolta en el desenvolupament del treball del full de ruta. També s'han pogut oferir tots els cursos de formació del Pla de Formació Escolta i algunes càpsules formatives a demanda, a més d'augmentar el nombre de formadors del claustre.

Les branques han guanyat autonomia i s'han realitzat projectes propis amb resultats molt positius. S'ha de continuar treballant per augmentar la participació en tots els projectes associatius.

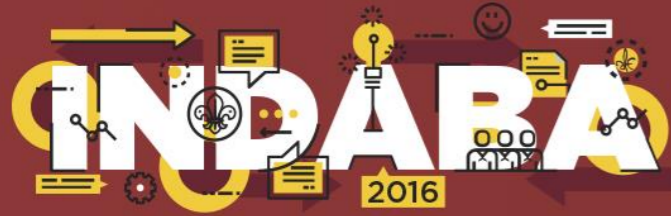
Els equips de l'àmbit han consolidat la seva existència en el propi projecte Educatiu de l'associació. Ara cal vetllar per mantenir la coherència i augmentar la participació.

Objectiu General: Garantir la participació dels equips associatius en el desenvolupament del full de ruta del procés d'unitat de l'escoltisme.

Objectiu Específic	Acció/Estratègia	Instruments d'avaluació	Indicadors d'avaluació	Resultats
Participació activa en els grups de treball per garantir el desenvolupament del full de ruta aprovat pels agrupaments.	Participar en les reunions dels grups de treball del procés. Fer un bon traspàs a l'àmbit pedagògic sobre el desenvolupament del treball del full de ruta.	Documents que reflecteixen el resultat del treball. Actes de les reunions.	Entrega dels documents dels grups en les dates marcades al pla estratègic.	S'ha fet arribar als agrupaments els documents treballats en els espais de participació creats pels grups de treball de formació i de mètode. Ha costat transmetre tots els processos de treball desenvolupats pels grups però es planteja en un futur poder penjar-los a la web de la Federació Catalana d'Escoltisme i Guiatge.
Crear els espais de debat necessaris per garantir que els equips associatius participin de les decisions.	Concretar espais de debat. Assegurar que participen els equips associatius adients segons la temàtica.	Actes dels debats.	Hem realitzat tres trobades per debatre sobre el procés.	S'ha convocat dos trobades des d'Acció Escolta per treballar el procés, però hem aprofitat els espais ja existents per no carregar els equips associatius i agrupaments. Un va ser a l'espai de Junta General i l'altre a la INDABA. A més a més, s'ha realitzat la trobada d'agrupaments on es van treballar temàtiques dels diferents grups de treball.
Garantir que els membres de l'Àmbit Pedagògic donin resposta a les demandes del grup de mètode, formació i ideològic.	Reunir-se les persones referents pedagògiques de les diferents entitats per garantir que els grups de treball donin resposta a les necessitats dels agrupaments.	Actes de les trobades. Fitxes de les dinàmiques proposades per garantir el debat.	Els referents pedagògics dels diferents entitats ens hem trobat mínim 2 cops durant el curs.	Les persones referents dels diferents àmbits s'han coordinat per donar resposta a les necessitats associatives i ajustar les dinàmiques a les diferents realitats. Cada associació té un funcionament diferent intern així que ha costat establir espai de coordinació formals pels diferents àmbits.

Durant aquest curs l'Àmbit Pedagògic ha donat prioritat al treball dels grups de mètode, formació i ideològic per aconseguir complir els objectius aprovats al PAD. S'ha intentat buscar l'equilibri entre crear els espais de participació demandats i no sobrecarregar als agrupaments i equips associatius amb feines extres.

Per altra banda, s'ha treballat per donar prioritat a les temàtiques que preocupaven als caps dels agrupaments, però encara que s'ha intentat ser transparents en els processos de treball costa fer arribar el dia a dia dels grups als caps. Per a aquest curs s'intentarà exposar els ritmes de treball dels grups en les reunions de Responsables Pedagògics.



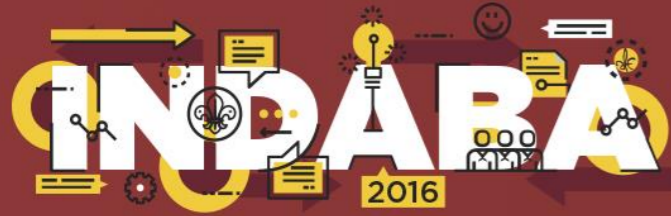
Objectiu General: Augmentar la participació i l'autonomia de l'espai de branques com a trobada d'intercanvi i de creixement pels caps.

Objectiu Específic	Acció/Estratègia	Instruments d'avaluació	Indicadors d'avaluació	Resultats
Conscienciar als caps de la importància de participar de forma activa i qualitativa en els espais de branques.	<p>Aconseguir que tots els agrupaments participin de la trobada de branques.</p> <p>Mantenir l'espai de branques com un espai agradable d'intercanvi i suport.</p> <p>Detectar des de les branques possibles problemàtiques que puguin tenir els agrupaments per donar respostes ajustades des de l'àmbit pedagògic.</p>	Recull d'actes i valoracions dels caps de branques.	<p>S'ha dedicat a cada branca un espai de debat/formació útil i interessant per als caps dels agrupaments.</p> <p>Tots els agrupaments han participat en els debats proposats.</p> <p>S'ha detectat possibles problemàtiques i s'ha ofert ajuda des de l'Associació.</p>	<p>Aquest curs els diferents referents de les branques han estat bons perfils per desenvolupar les tasques de cap de branca. L'equip ha treballat per fer de l'espai un lloc útil perquè hi hagués intercanvi real. Encara que s'ha de continuar treballant perquè no tots els agrupaments han participat dels debats.</p> <p>Des d'algunes branques s'han detectat algunes problemàtiques que s'han abordat des d'altres espais associatius.</p>
Fomentar la iniciativa de les branques per crear nous projectes independents a partir de les branques.	<p>Detectar interessos comuns per a la realització de nous projectes.</p> <p>Donar eines metodològiques perquè es puguin desenvolupar els projectes de branques plantejats.</p>	Projectes de branca realitzats i valoració d'aquests.	S'han realitzat projectes sorgits de les branques a partir d'interessos propis dels caps.	<p>Aquest curs s'ha aconseguit realitzar un projecte associatiu sorgit des de les pròpies branques. La gran majoria d'agrupaments s'han implicat en el procés i han participat.</p> <p>També s'ha de continuar treballant perquè durant cursos posteriors hi hagin altres branques que ho facin.</p>
Realitzar l'Aplec de branques de manera autònoma.	<p>Garantir les interaccions entre els agrupaments i treballar la identitat associativa.</p> <p>Que les branques s'organitzin per la creació d'un projecte en comú tenint en compte les opinions de tots els participants.</p>	<p>Inscripció del 90% dels agrupaments.</p> <p>Valoració escrita per part dels caps i joves.</p>	<p>Participació del 90% dels agrupaments.</p> <p>Tots els agrupaments responen el formulari de valoració i la valoració global sigui positiva.</p>	<p>S'ha aconseguit una participació del 90%, així que és un espai de coneixença entre els diferents agrupaments.</p> <p>S'ha intentat treballar l'autonomia en el procés de desenvolupament dels Aplecs i la valoració és positiva, encara que cal continuar treballant per millorar els resultats de l'autogestió de les branques.</p> <p>També cal tenir en compte que no tots els participants han respòs el formulari de valoració, encara que ho han pogut fer en altres espais associatius.</p>

L'espai de branques en els últims tres anys ha evolucionat en positiu ja que hi ha hagut un procés d'autonomia i s'ha intentat obrir la possibilitat dels caps que estiguessin interessants a participar que ho poguessin fer de forma activa i amb una incidència real al projecte. Gairebé totes les branques han fet un trobada de branques extra i han gestionat l'Aplec de forma autònoma però cal treballar per augmentar la participació i la qualitat.

S'ha pogut tirar endavant el projecte de Campaments de Pioners, organitzat i gestionat per la pròpia branca de Pioners i amb resultats molt positius. Ara cal continuar treballant perquè més branques facin propostes de projectes o trobades puntuals. També alguns agrupaments han compartit sortides de branques.

Aquest any han sorgit caps de branca motivats per la pròpia tasca i molts d'ells acabaran participant a nivell associatiu en el futur. Això és molt positiu però s'ha de mantenir el treball i intentar que s'incorporin persones de tots els agrupaments.



Objectiu General: Renovar el Programa Educatiu 2010.

Objectiu Específic	Acció/Estratègia	Instruments d'avaluació	Indicadors d'avaluació	Resultats
Fer recerca de quina pot ser la millor manera de treballar en la nova proposta de Programa Educatiu.	Obrir el debat de qui, com i quan s'ha de treballar la proposta de Programa Educatiu d'Acció Escolta 2018.	Document que concreti el full de ruta per treballar la nova proposta del Programa Educatiu d'Acció Escolta 2018.	Document presentat als agrupaments escoltes.	S'ha plantejat el debat en els Consells Generals però no s'ha creat cap comissió de treball per treballar el Programa Educatiu d'Acció Escolta.
Realitzar una nova proposta d'instruments educatius.	Elaborar una proposta d'eina per treballar el progrés adaptat a les necessitats dels caps.	Proposta d'eina per treballar el progrés personal de cada branca.	Document inicial presentat als agrupaments escoltes.	Caldria incentivar als agrupaments perquè es creés un grup de voluntaris per elaborar eines i recursos per treballar el progrés personal.

Els objectius de la renovació del Programa Educatiu no s'han complert perquè caldria crear una comissió que es dediqués a tirar endavant aquest propòsit durant mínim un curs sencer. S'ha de buscar quin ha de ser el moment per treballar el Programa Educatiu i com s'ha de desenvolupar la feina sense carregar als agrupaments però que alhora la renovació sigui significativa per ells.

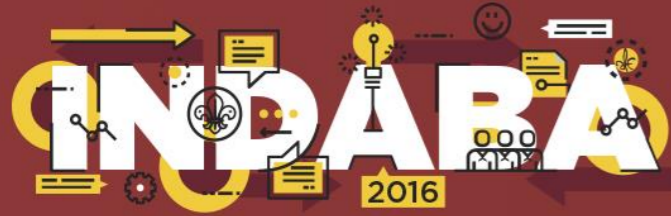
Objectiu General: Seguir impulsant des del SFE la qualitat en els itineraris formatius.

Objectiu Específic	Acció/ Estratègia	Instruments d'avaluació	Indicadors d'avaluació	Resultats
Vetllar perquè és realitzin tots els cursos aprovats al Pla de Formació.	Fer seguiment de la proposta formativa del nou Pla de Formació per garantir la qualitat. Fomentar la participació dels caps en tot l'itinerari formatiu.	Recollida de fitxes de totes les formacions. Informes de valoració dels formadors i assistents als cursos.	Valoració positiva en un 70% dels cursos.	S'han pogut realitzar tots els cursos del pla de formació escolta i les valoracions recollides han estat positives.
Consolidar el claustre i augmentar el número de formadors voluntaris.	Garantir que els equips participen en les formacions impartint la seva especialitat. Assegurar-nos que tots els membres d'equips associatius pugin col·laborar en els espais formatius.	Recollida de dades dels formadors que participen.	Augmentar un 40% el registre de formadors. Tots els equips han participat en alguna formació durant el curs.	Aquest objectiu ha estat complert ja que han augmentat el nombre de formadors en més del 40%. Tots els equips han participat en diferents càpsules formatives.
Assistir a les reunions de seguiment de l'Escola Lliure el Sol per ajustar la formació del Programa Marta Mata a les necessitats dels nostres caps.	Continuar participant del grup de treball del Programa Marta Mata. Participar al pla de formació Marta Mata (itinerari formatiu per a caps escoltes).	Actes de reunions del grup de treball Marta Mata. Llistat d'assistents a les formacions del Pla de formació Marta Mata.	Més de 15 caps escoltes s'han format dins del programa de formació Marta Mata.	S'ha garantit la coordinació amb l'Escola Lliure el Sol per garantir la qualitat dels cursos associatius, encara que no hem superat els 15 caps escoltes a la participació dels Marta Mata.
Detectar les necessitats formatives dels nostres agrupaments i dels equips associatius i donar resposta.	Fer un bon traspàs al Servei de Formació Escolta de les demandes recollides a branques o a altres espais associatius. Oferir formació ajustada només en els casos on es demanin o es detectin necessitats específiques.	Actes on es recullin aquestes necessitats formatives. Qüestionari d'avaluació sobre les sessions formatives que s'han realitzat.	Avaluació positiva dels caps escoltes sobre les formacions que s'han realitzat. Avaluació positiva d'un 70% dels caps sobre les sessions formatives.	S'ha fet seguiment sobre els caps i ròvers que s'han format als cursos de l'Escola Lliure el Sol. Dels assistents hi ha valoracions molt diverses. Les valoracions positives no superen el 70%.

Durant aquest curs s'ha pogut desenvolupar amb èxit tots els cursos del Pla de Formació Escolta. Per millorar la qualitat s'ha de continuar treballant per adaptar els cursos a la realitat associativa i a les necessitat dels caps.

El claustre ha augmentat la participació dels equips a les formacions. S'ha treballat i ha tingut resultats positius.

També s'ha garantit la coordinació amb l'Escola Lliure el Sol i des de l'àmbit es treballa per garantir que els caps i Ròvers de l'associació tinguin oferta de cursos de monitors i directores de lleure de qualitat.



Objectiu General: Aconseguir que els equips siguin una eina de transformació i riquesa educativa per l'associació.

Objectiu Específic	Acció/Estratègia	Instruments d'avaluació	Indicadors d'avaluació	Resultats
Donar a conèixer l'escoltisme marí dins i fora l'associació.	Fer un seguiment dels programes educatius marins.	Informe i actes de les reunions mantingudes. Informe d'avaluació i de seguiment.	Memòria de les reunions realitzades. Valoració positiva del procés de seguiment. Necessitats i/o demandes cobertes.	L'equip marí ha treballat de manera autònoma pel que fa al suport al desenvolupament dels programes educatius marins. No existeixen actes de seguiment de les reunions, però la valoració dels caps és positiva.
	Donar suport als agrupaments que s'interessin per l'escoltisme marí.	Informe i actes de les reunions mantingudes. Pla de treball pels agrupaments interessats.	Memòria de les reunions realitzades Assoliment dels objectius marcats al pla de treball de cada agrupament	S'han realitzat dues activitats amb agrupaments interessats en conèixer més a fons l'escoltisme marí. Excursió marina amb el Lola Anglada ja que estaven interessats en l'escoltisme marí.
	Oferir el monogràfic d'escoltisme marí als agrupaments de la FCEG.	Full de valoració del monogràfic. Llistat d'inscripció al curs.	Valoració positiva del monogràfic per part del 80% dels assistents. Com a mínim 5 persones inscrites són provinents d'agrupaments de la FCEG.	Es va obrir el monogràfic i l'assistència dels assistents de la FCEG de fora d'AEC va ser del 0%. La valoració per part dels assistents és força positiva, donant èmfasi al reforç de la difusió del monogràfic.
	Treballar la proposta d'Eurosea '14 al 2018 de Barcelona.	Ampliar els detalls del primer esbós.	S'ha elaborat el projecte detalladament.	Dos membres de l'equip marí i un membre de la FCEG han anat i han fet la proposta de l'Eurosea 2014. A l'Eurosea 2013 s'ha votat a favor.
	Assistir a l'Eurosea '13 (2016).	Fer el seguiment de totes les fonts d' Escoltes Marins. Participació a l'Eurosea 2013. Presentar la proposta a l'Eurosea 2014. Comprovar la viabilitat econòmica i de recursos humans.	S'ha assistit a l'Eurosea 2013. S'ha presentat la proposta "Eurosea 2014 a Barcelona". S'ha realitzat un intercanvi d'informació i projectes a nivell Europeu. S'ha comprovat la viabilitat econòmica i de recursos humans.	Dos membres de l'equip marí i un membre de la FCEG. S'ha votat a favor de la proposta. L'equip marí ha agafat propostes a l'Eurosea per fer uns campaments marins.
Treballar i fomentar la sostenibilitat com a eix transversal de l'associació.	Seguir treballant en l'elaboració de la "Guia de Bones pràctiques" en activitats associatives i per l'activitat ordinària dels agrupaments. Elaboració d'un pla de treball calendaritzat per la seva implementació. Renovació de l'agenda 21 associativa. Elaboració d'un pla de treball per a la seva implementació	Edició de la "Guies de Bones Pràctiques". Pla de treball: implementació d'accions sostenibles dins l'Oficina Tècnica. Nova Agenda 21 editada. Pla de treball d'implementació nova Agenda 21.	S'han començat a implementar les guies de bones pràctiques editades. S'ha començat a implementar la nova Agenda 21 de l'entitat.	Les "Guies de Bones Pràctiques" estaran disponibles al blog. Es vol parlar amb l'OT per revisar què s'ha fet i que manca a implementar del guió de bones pràctiques. S'ha renovat el document a partir de les mesures que van sortir de les activitats realitzades amb els infants, adolescents i joves durant els Campaments Generals 2015. Serà durant els mesos de novembre del 2016 al maig del 2017 que caldrà realitzar un altre feedback amb tots els agrupaments escoltes.

	<p>Participació en esdeveniments de conscienciació i d'acció social per la sostenibilitat.</p> <p>Elaborar projecte per treballar la sostenibilitat amb els agrupaments de forma activa.</p>	<p>Nombre d'activitats que hem realitzat o participat.</p> <p>Relació d'entitats amb les que treballa Acció Escolta.</p> <p>Projecte definitiu per treballar els objectius de l'equip.</p>	<p>S'ha realitzat/participat en 2 actes relacionats amb la sostenibilitat.</p> <p>S'ha col·laborat amb dues entitats relacionades amb el Medi Ambient.</p> <p>S'ha realitzat el projecte.</p> <p>Han participat el 50% dels agrupaments.</p>	<p>Per al proper curs, caldrà substituir la "Festa MA" per 1 o 2 activitats a altres entitats ambientals on els infants, adolescents i joves dels agrupaments puguin participar.</p> <p>Es va fer poca difusió en el concurs fotogràfic i la participació va ser molt baixa.</p> <p>S'ha realitzat el projecte del Kit sostenible.</p> <p>Els dos projectes d'aquest curs, a més de la renovació de l'agenda 21, eren la festa MA i els kits sostenibles per a campaments.</p> <p>Han participat el 50% dels agrupaments.</p>
Treballar per una conscienciació i transformació en la igualtat de gènere.	<p>Oferir recursos perquè els agrupaments puguin treballar internament el respecte a la diversitat de gènere.</p>	<p>Fitxes d'activitats que es fan arribar als agrupaments a través de tramesa.</p>	<p>Ha arribat mínim una activitat trimestral als agrupaments.</p>	<p>S'ha fet una formació pels caps escoltes i un dossier des de l'Oficina Tècnica per treballar la temàtica durant aquest curs vinent.</p> <p>Caldria oferir més recursos als agrupaments per poder incorporar, als projectes educatius dels agrupaments, l'educació en la igualtat de gènere.</p>
	<p>Participar en els projectes associatiu i en les formacions de l'associació per aconseguir fer reflexionar els caps, infants, joves i adolescents sobre les pràctiques quotidianes negatives vers la igualtat de gènere</p>	<p>Fitxes de formacions.</p> <p>Activitats concretes afegides a projectes concrets.</p>	<p>L'equip ha participat en els cursos del SFE (joves i específics).</p> <p>Col·laboració en projectes associatius desenvolupats durant el curs.</p>	<p>Els membres dels equips han col·laborat en els espais associatius i federatius plantejats. Però no s'ha fet al mòdul específic de formació des de l'equip perquè s'ha fet formació en altres espais.</p>
Consolidar el nou equip d'Hàbits Saludables creat el curs passat.	<p>Definir un pla de treball, membres i objectius de la comissió</p> <p>Donar suport des de l'àmbit i l'oficina tècnica perquè puguin desenvolupar propostes de treball per l'associació i els agrupaments escoltes</p>	<p>Carta de funcionament de cada comissió.</p> <p>Nombre de propostes i activitats treballades des de les comissions</p>	<p>S'ha consolidat l'equip participant en les reunions de coordinació de l'àmbit i creant dinàmiques internes de treball (una reunió al trimestre, com a mínim).</p> <p>S'ha realitzat al menys una proposta d'activitat o projecte durant el curs.</p>	<p>L'equip d'Hàbits Saludables ha impulsat dos projectes aquest any que han permès consolidar l'equip. D'una banda, ha elaborat el receptari per a campaments disponible per tots els agrupaments. De l'altra, ha realitzat una dinàmica per treballar l'alimentació saludable dins del marc de la bossa solidària. L'equip s'ha anat reunint més d'un cop per trimestre i per tant s'ha creat una bona dinàmica de treball.</p> <p>No obstant, durant el curs vinent caldrà reforçar l'equip amb més voluntaris per garantir un bon relleu.</p> <p>El pla de treball per al curs 2016-2017 ja està definit.</p>
<p>Aquest curs la valoració general de treball dels equips ha estat positiva. Han augmentat l'autonomia del treball però garantint que el treball dels propis equips tinguin sentit en el projecte real dels agrupaments. Per aquest motiu hi ha projectes que s'han hagut de reajustar perquè no donaven resposta a les necessitats reals de l'associació.</p> <p>S'ha aconseguit consolidar els equips nous i les persones dels equips han participat de forma activa en diferents espais associatius.</p>				

Àmbit de Gestió

Aquest curs l'àmbit de gestió ha avançat molt poc en el seu projecte com a àmbit i s'ha dedicat bàsicament al desenvolupament ordinari de l'entitat. Aquesta realitat es deu tant a la desaparició total del cap d'àmbit com a la poca resolució de la Secretaria General del primer trimestre en algunes competències que afecten a l'àmbit. Per sort, el lideratge tècnic tant del responsable de gestió de l'oficina com del responsable tècnic dels terrenys d'Acció Escolta han pogut permetre el sosteniment d'una part important del PAD. Des de la pròpia Junta Permanent només podem demanar disculpes per no haver escollit les figures adequades pel correcte desenvolupament polític de l'àmbit.

Objectiu general: Adaptar el funcionament i estructura econòmica al procés d'unitat de l'escoltisme català.

Objectiu Específic	Acció/Estratègia	Instruments d'avaluació	Indicadors d'avaluació	Resultats
Estudiar les necessitats econòmiques i legals en el cas de fusió, dissolució o constitució d'una nova entitat.	Identificar amb experts econòmics i legals les necessitats de l'associació. Elaborar una estratègia d'adequació interna tant a la FCEG com a les entitats.	Informe dels experts. Treball a les TAITES i a l'àmbit.	Existeix un informe o una recomanació de mesures. S'ha treballat a les TAITA.	S'ha treballat amb la resta d'entitats membres de la Federació Catalana d'Escoltisme i Guiatge el desenvolupament d'un informe a on es plantegi el pla de treball necessari a desenvolupar per les entitats en matèria legal i econòmica. S'ha garantit que la realitat dels agrupaments escoltes i la seva realitat jurídica quedi ben reflectida en tot el procés.
Durant el primer i segon trimestre de l'any s'ha treballat conjuntament amb Escoltes Catalans, Minyons Escoltes i una assessoria legal externa per determinar i adaptar el pla de treball necessari en els marcs jurídics i econòmics pel que fa al procés. Des d'Acció Escolta hem treballat per garantir la permanència de les figures jurídiques pròpies dels agrupaments i que la nova entitat sigui el més pragmàtica possible des del marc juridicolegal.				

Objectiu general: Treballar la qualitat i continuïtat de l'àmbit i les seves tasques.

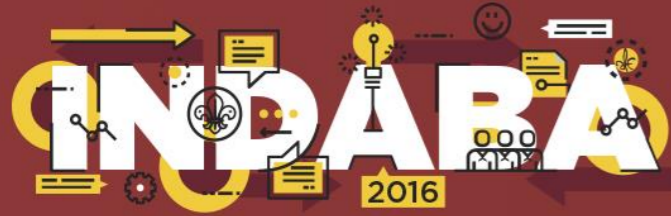
Objectiu Específic	Acció/Estratègia	Instruments d'avaluació	Indicadors d'avaluació	Resultats
Buscar un relleu a l'àmbit per tal de garantir la continuïtat.	Identificar possibles membres d'agrupaments interessats i motivats per prendre responsabilitats a l'àmbit. Formar a les persones interessades. Implicar en la gestió de l'àmbit a nous membres.	Reunions informals. Espais de TAITA. Formacions internes d'AEC i externes.	S'han mantingut converses amb diferents persones. S'ha consolidat un equip de persones de l'àmbit. Existeix un relleu de responsable de l'àmbit.	No s'ha consolidat un equip de persones pel mandat, sí que s'ha treballat per l'existència d'un relleu actiu i que pugui reprendre l'activitat ordinària de l'àmbit.
Durant l'any l'absència de lideratge polític ha dificultat l'existència d'un equip voluntari que treballés pel desenvolupament del PAD de Gestió. Per aquest motiu, des de la Junta Permanent s'ha apostat per garantir un relleu de solvència política per l'àmbit i que treballi des de l'enteniment amb l'estructura tècnica pel millor desenvolupament de l'àmbit.				

Objectiu general: Millorar l'eficiència econòmica dels agrupaments i de l'associació unificant i compartint recursos i proveïdors.

Objectiu Específic	Acció/Estratègia	Instruments d'avaluació	Indicadors d'avaluació	Resultats
Millora dels serveis de gestió contractats per Acció Escolta, tant a nivell de qualitat com d'afinitat ideològica.	<p>Estudiar el marge de millora dels serveis contractats amb els proveïdors actuals.</p> <p>Trobar proveïdors alternatius que millorin aquests serveis sense comprometre les partides de despesa corresponents.</p> <p>Estudiar els diferents proveïdors de serveis dels que som usuaris, reconegudament ètics i solidaris.</p>	<p>Valoració dels usuaris dels diferents serveis.</p> <p>Partides pressupostàries.</p>	<p>El servei ha estat resolutiu.</p> <p>La despesa en concepte d'aquestes contractacions és significativament major a l'actual.</p> <p>Treballem amb una gestoria, una asseguradora i unes entitats financeres considerades ètiques i solidàries.</p>	<p>Treballem amb proveïdors de mútua laboral i assegurança ètics.</p> <p>Les condicions de la pòlissa d'assegurances són significativament millors a les que gaudíem anteriorment, mentre que la despesa es manté en imports inferiors.</p> <p>El grau de satisfacció amb el servei rebut és l'adient.</p>
Garantir l'adquisició de recursos bàsics per a l'activitat ordinària dels agrupaments amb una qualitat/preu òptima.	<p>Garantir des d'Acció Escolta la disposició dels recursos necessaris per al millor funcionament dels agrupaments escoltes.</p> <p>Utilitzar la força conjunta dels agrupaments com a element negociador davant proveïdors de recursos generalment útils pels agrupaments o els seus membres.</p> <p>Protocol·litzar la utilització dels proveïdors compartits per tal que siguin una eina coneguda, útil i freqüentment utilitzada pels agrupaments.</p>	<p>Incorporació de nous recursos al servei de l'agrupament.</p> <p>Oferta de productes amb preus especials per volum.</p> <p>Bossa de proveïdors que ofereixen acords especials als membres de l'associació.</p> <p>Protocols d'actuació per cada proveïdor.</p>	<p>Existeix, com a mínim, un proveïdor amb ofertes especials per a membres d'Acció Escolta.</p> <p>Acció Escolta ha actuat com agent negociador en la incorporació d'almenys un servei o proveïdor que requereix un o més agrupaments.</p> <p>Existeix un protocol a disposició dels agrupaments per aplicar ràpidament el procediment per beneficiar-se dels descomptes amb proveïdors.</p>	<p>Durant l'any únicament s'ha concretat una oferta de preus especials pels agrupaments per a membres d'Acció Escolta. El proveïdor és Columbus, que ens ofereix un 20% de descompte en tots els seus productes (material de muntanya i acampada).</p>
Treballar en el marc de la Federació Catalana d'Escotisme i Guiatge per tal de millorar l'eficiència econòmica de les tres entitats tot compartint recursos.	<p>Obrir a MEG i Escoltes Catalans els projectes i formacions que realitzem des d'Acció Escolta.</p> <p>Promoure entre els agrupaments d'AEC els projectes i formacions oberts per MEG i Escoltes Catalans.</p> <p>Compartir recursos i proveïdors entre les tres associacions.</p> <p>Promoure l'existència de projectes compartits.</p>	<p>Projectes i recursos realitzats per altres entitats on hi hagin participat membres d'Acció Escolta.</p> <p>Projectes i recursos realitzats per Acció Escolta en els que han participat membres d'altres entitats.</p> <p>Espais de coordinació entre les entitats de la FCEG convocats expressament per compartir projectes, recursos i formacions.</p> <p>Recursos compartits per les entitats.</p>	<p>Més de deu membres d'Acció Escolta han participat activament en un o més projectes realitzats per altres entitats.</p> <p>Més de deu membres d'altres entitats han participat en un projecte o formació d'Acció Escolta.</p> <p>S'han convocat tres o més espais de coordinació per compartir projectes, recursos i formacions a la FCEG.</p> <p>S'han compartit entre les federacions un mínim de dos recursos.</p>	<p>No s'han obert nous projectes conjunts.</p> <p>S'ha valorat la participació dels membres d'Acció Escolta a la Jamborinada de Minyons, malgrat no hi ha hagut assistència confirmada per part d'aquests.</p>

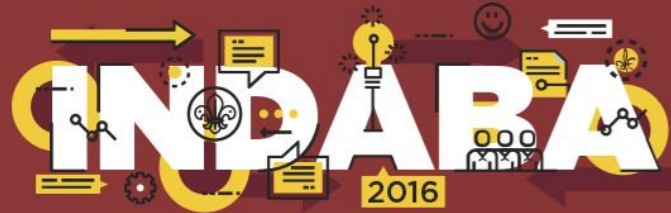
Estem més satisfets amb els proveïdors dels serveis contractats que l'any anterior. Gaudim de millors condicions, a un preu més econòmic i amb entitats amb un ideari i model de negoci molt més proper al nostre, amb els què ens sentim més còmodes.

D'altra banda, cal acabar d'estudiar la possibilitat d'incorporar proveïdors que ofereixin preus especials als membres d'Acció Escolta. Tanquem l'any sense haver formalitzat cap acord amb altres proveïdors amb els quals havíem mantingut contacte.



Objectiu general: **Garantir la coordinació i formació de les tresorereries i administracions dels agrupaments escoltes i dels membres de l'àmbit de gestió d'Acció Escolta de Catalunya a través de la TAITA.**

Objectiu Específic	Acció/Estratègia	Instruments d'avaluació	Indicadors d'avaluació	Resultats
Treballar a través de la TAITA l'homogeneïtzació dels criteris i eines comptables i de gestió aplicats pels diferents agrupaments.	Generar una bossa de recursos compartits entre els agrupaments.	Bossa de recursos compartits entre els agrupaments.	S'ha compartit un mínim d'un recurs a cada TAITA. Els agrupaments utilitzen les eines comptables facilitades a la TAITA.	Tot i haver compartit recursos, els agrupaments no fan servir les mateixes eines comptables.
Mantenir el caràcter formatiu i de reflexió de la TAITA en matèria de gestió i administració associativa	Mantenir espais de resolució de dubtes en matèria de gestió amb resposta al mateix espai de la TAITA Donar resposta amb formació externa a aquelles formacions més tècniques Oferir formació especialitzada que doni resposta a necessitats derivades de canvis de legislació, subvencions o finançament	Bossa de temes formatius treballats a la TAITA Valoracions dels membres de la TAITA	S'han cobert les demandes formatives recollides S'ha donat resposta a les necessitats formatives conjunturals Els membres de la TAITA valoren positivament els aprenentatges rebuts en aquest espai	La TAITA ha servit per traslladar informacions concretes que facilitessin la tasca dels administradors dels agrupaments. Tot i estar oberta a la resolució de dubtes i enfocada a oferir formació respecte possibles canvis i novetats que afectin a la gestió dels agrupaments, s'aprofiten els cursos de gestors tècnics per a oferir el gruix formatiu en matèria de gestió.
Editar un manual de gestió i administració d'agrupaments.	Recollir els protocols bàsics de treball d'administració i gestió d'un agrupament que serveixi com a guia d'iniciació i relleu. Recollir propostes de bones pràctiques de gestió associativa que es considerin prioritàries pels membres de la TAITA. Formalitzar un acord de protocols a complir en les relacions econòmiques i administratives que es donen entre els agrupaments d'Acció Escolta i la Federació.	Document de treball de la TAITA.	S'ha editat parcial o totalment el manual, i els agrupaments tenen aquest material a la seva disposició.	Malgrat disposem d'un bon recull de contingut, no s'ha editat cap material per l'ús dels membres dels agrupaments.
Millorar la coordinació entre l'àmbit de gestió i els responsables d'administració i tresoreria dels agrupaments.	Implementar eines i canals que facilitin la coordinació en la gestió compartida de projectes i en la participació a la TAITA.	Valoració responsables d'administració. Valoració oficina tècnica.	S'utilitzen noves eines i/o canals en la coordinació entre àmbit i agrupaments. Les eines han servit per gestionar millor els terminis burocràtics. S'ha millorat la gestió de documents de treball que afecten tant l'àmbit com els responsables dels agrupaments amb tasques administratives.	Complementem els canals de comunicació tradicionals amb un calendari compartit, que facilita la planificació d'entregues de documentació conjunta entre Acció Escolta i els agrupaments.



Malgrat la valoració dels responsables d'administració i tresoreria dels agrupaments és satisfactòria en termes generals, creiem que no hem avançat el ritme que l'àmbit es va proposar quan es plantejava els objectius a assolir. Creiem que cal incidir per tal que el treball a la TAITA es tradueixi en els resultats esperats.

Objectiu general: Garantir l'estabilitat pressupostària d'Acció Escolta que permeti mantenir el funcionament de l'entitat i dels agrupaments.

Objectiu Específic	Acció/Estratègia	Instruments d'avaluació	Indicadors d'avaluació	Resultats
Garantir el coneixement de la vigència del projecte d'Acció Escolta de Catalunya per part dels actors de l'administració que financen, via conveni o subvenció, l'entitat.	Mantenir una relació fluida amb les administracions amb conveni. Donar-nos a conèixer i mantenir una relació cordial i directa amb aquelles administracions que financin projectes associatius.	Nombre de reunions amb la Direcció d'Adolescència i Joventut de l'Ajuntament de Barcelona i la Direcció General de Joventut de la Generalitat. Nombre de reunions amb altres administracions.	S'ha realitzat com a mínim una reunió amb cada un dels departaments amb conveni en els quals s'ha parlat de temes dependents de l'àmbit de Gestió. S'ha fet, com a mínim, una reunió amb el 50% de les administracions que atorguen subvenció a Acció Escolta.	Aquest objectiu ha estat difícil de complir ja que no han existit figures clares per part de l'administració fins molt avançat el curs, tant a nivell municipal com a la Generalitat. Tot i això, hem pogut mantenir primeres reunions amb la Direcció General de Joventut de la Generalitat i amb la Regidoria i Directora de Joventut de l'Ajuntament de Barcelona.
Ampliar el ventall de departaments de les administracions de les quals rebem finançament.	Explorar l'encaix del projecte d'Acció Escolta de Catalunya dins les línies d'actuació que proposades per departaments de les administracions de les quals no es rep finançament. Treballar la relació amb aquells departaments de les administracions amb possibilitat de col·laboració.	Reunions amb aquests departaments de les administracions. Projectes presentats amb línies d'actuació coincidents.	S'ha realitzat, com a mínim, una reunió amb algun departament del qual Acció Escolta no rep conveni. Acció Escolta rep finançament de més departaments.	S'ha restablert relació amb la Diputació de Barcelona per tornar a rebre subvenció, però ha mancat comunicació amb altres departaments a on podríem rebre suport econòmic.
Vetllar per un model de distribució entre els agrupaments del conveni que rep Acció Escolta.	Implementar el nou model de distribució aprovat. Garantir que el sistema de distribució sigui just amb les necessitats econòmiques dels agrupaments.	Document de distribució del conveni. Valoració dels agrupaments sobre els criteris de distribució.	La valoració tant de l'oficina tècnica com dels agrupaments és favorable davant la nova distribució i es considera un document més àgil.	La valoració de la distribució del finançament arrel del nou model és positiva, tant per part dels agrupaments, com de l'Oficina Tècnica.

El gruix del finançament que rebíem de la Generalitat de Catalunya estava garantit, ja que l'any 2015 ens varen atorgar diners també per aquest any. A banda, destaquem la reincorporació dins la bossa d'entitats que reben beques i ajuts per aquest 2016, després de quedar fora l'any anterior degut al canvi en el format de conveni a subvenció.

Com a notes negatives, hem patit una davallada en l'import rebut per la Diputació de Barcelona, i una caiguda de les subvencions de l'Ajuntament de Barcelona per mala gestió tècnica. S'han fet els contactes a nivell tècnic amb els responsables de les dues administracions (i els diferents departaments interns) per apropar postures i intentar, com a mínim, recuperar el nivell de finançament rebut fins aleshores.

Pel que fa a la distribució del finançament rebut per part de la Generalitat, s'ha fet un seguiment dels criteris veient l'impacte que tenen al repartiment final a la TAITA. La decisió de la taula va ser no esmenar cap d'aquests criteris, fet pel qual apostem per seguir treballant amb aquest model que dona resposta a necessitats de caire estrictament econòmic, i que gaudeix de plena acceptació per part dels agrupaments.

Objectiu general: Ajustar el pressupost associatiu a la realitat comptable de l'entitat i a l'entorn econòmic i social que l'envolta.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Treballar per un model de gestió associativa sòlid i estable.	<p>Mantenir els comptes associatius equilibrats.</p> <p>Reduir el pes econòmic del conveni en el pressupost global associatiu.</p> <p>Garantir l'autofinançament dels projectes associatius.</p> <p>Incrementar el percentatge de recursos propis.</p>	El pressupost associatiu.	<p>S'ha normalitzat la situació de liquiditat d'Acció Escolta.</p> <p>El saldo entre els agrupaments i Acció Escolta és zero a 31 de desembre.</p> <p>S'ha reduït el percentatge de finançament associatiu estructural (convenis) sobre el total del pressupost a través d'un augment dels recursos propis o les subvencions finalistes.</p> <p>El percentatge de les despeses estructurals sobre el total del pressupost és similar al percentatge dels ingressos estructurals (convenis) sobre el pressupost total.</p> <p>Creix el percentatge de recursos propis sobre el total dels ingressos.</p>	<p>S'ha normalitzat la situació de liquiditat, malgrat no s'ha recuperat la normalitat econòmica de l'entitat ni s'ha retornat la totalitat del deute als agrupaments.</p> <p>El finançament associatiu estructural s'ha mantingut igual que durant l'any 2015.</p> <p>L'equilibri entre el pes de les despeses estructurals i el pes dels convenis estructurals dins dels respectius totals, és el desitjat:</p> <p>% despeses = 53,38%.</p> <p>% ingressos = 53,92%.</p> <p>Els pes dels recursos propis es manté molt similar dins el total dels ingressos a l'exercici anterior:</p> <p>RRPP 2015 = 34,32%.</p> <p>RRPP 2016 = 33,39%.</p>
Redissenyar un nou model de balanç associatiu que sigui una imatge comptable fidel a la realitat, transparent i fàcil d'interpretar.	<p>Revisar i protocol·litzar els procediments comptables d'Acció Escolta.</p> <p>Dissenyar el nou model pressupostari amb els agrupaments i el proveïdor de gestoria comptable.</p>	<p>El nou pressupost associatiu.</p> <p>Valoració dels membres de la TAIITA.</p> <p>Valoracions de l'Oficina Tècnica.</p>	<p>Els membres d'Acció Escolta valoren el pressupost associatiu com a fàcilment interpretable i entenedor.</p> <p>L'Oficina Tècnica valora el pressupost associatiu com a fàcil de treballar i d'usar en la gestió diària i en la gestió de subvencions.</p>	No s'ha pogut adaptar el nou pressupost associatiu al dia a dia de l'entitat.
Adaptar la gestió d'Acció Escolta de Catalunya als criteris de transparència establerts per la normativa.	<p>Revisar les implicacions de la normativa vigent.</p> <p>Estudiar i abolir les mancances en matèria de transparència de la gestió associativa.</p>	Llei de transparència catalana.	La gestió associativa no entra en conflicte amb cap criteri de transparència establert.	A dia d'avui encara no complim amb el que marca aquesta normativa, malgrat hem avançat el treball amb la resta d'àmbit implicats per acabar de resoldre la qüestió a curt termini.

Aquest curs existia un gran repte d'equilibri pressupostari degut, per una banda, a l'alt desemborsament econòmic desenvolupat durant els Campaments Generals 2015 i també per l'alt retard de les administracions en el pagament de les subvencions acordades.

Al llarg del curs s'ha pogut establir la liquiditat de l'entitat no sense un important sacrifici per part dels agrupaments mostrant tant la paciència amb Acció Escolta per cobrar els deutes pendents com ajudant a l'associació en els majors moments de dificultat.

Objectiu general: **Desenvolupar aquells projectes associatius que han de suposar una font de recursos propis o que amplien l'oferta de recursos de l'entitat.**

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Seguir en el procés d'adequació del Mas de l'Amigo per tal que sigui un projecte sòlid i autònom de l'associació.	<p>Treballar pel reconeixement del Mas de l'Amigo com a centre d'intercanvi associatiu per part de les administracions i associacions de les terres de l'Ebre.</p> <p>Definir un projecte que permeti realitzar al llarg del 2016 una activitat al Mas de l'Amigo.</p> <p>Finalitzar les infraestructures bàsiques del Mas de l'Amigo dotant-lo d'aigua i electricitat.</p>	<p>Desenvolupament del Pla de treball institucional i nombre de reunions realitzades.</p> <p>Infraestructures acabades.</p> <p>Projecte de voluntariat realitzat al Mas de l'Amigo.</p>	<p>S'ha donat a conèixer el Mas de l'Amigo com a mínim a una entitat.</p> <p>Segueix existint el compromís de l'administració pública en vers el Mas de l'Amigo.</p> <p>S'ha finalitzat, com a mínim, una de les dues necessitats infraestructurals bàsiques del Mas de l'Amigo: la instal·lació elèctrica o l'aigua corrent.</p> <p>S'ha realitzat un projecte de voluntariat al Delta de l'Ebre utilitzant el Mas de l'Amigo.</p>	Aquest any no s'han pogut realitzar noves reformes en tant no hi ha hagut noves línies de subvenció per reformes. Tot i que el pla d'inversions està clar a l'espera que es reobrin les convocatòries.
Treballar per la consolidació de la xarxa de terrenys per a ús dels agrupaments, que augmenti la oferta existent i pugui ser una font extra d'ingressos propis.	<p>Consolidar l'oferta de terrenys a la zona propera al Flamisell.</p> <p>Investigar noves zones del territori català amb oportunitats per gestionar terrenys d'acampada.</p> <p>Ampliar el nombre de terrenys d'acampada gestionats.</p> <p>Estudiar la possibilitat d'expandir l'oferta de terrenys a la zona propera al Mas de l'Amigo.</p>	<p>Bossa de terrenys d'Acció Escolta.</p> <p>Ingressos generats pels terrenys del Flamisell i voltants.</p>	<p>La bossa de terrenys s'ofereix públicament tant a agrupaments d'Acció Escolta com a altres entitats externes és major.</p> <p>Els terrenys gestionats per AEC generen un mínim de 15.000 euros en ingressos.</p>	S'han incrementat els ingressos pels terrenys i existeixen una desena de noves oportunitats de terrenys.
Garantir l'existència de projectes associatius de qualitat útils i pràctics per als agrupaments i que puguin ser autosuficients econòmicament.	<p>Agrupar en grans projectes consolidats les iniciatives que, de manera independent, porten a terme els agrupaments.</p> <p>Transformar en projectes associatius iniciatives de membres de l'associació que, de manera voluntària, volen tirar endavant iniciatives plenament coherents amb els objectius educatius d'Acció Escolta.</p> <p>Aconseguir finançament específic per dotar de recursos aquelles iniciatives dels agrupaments que requereixen d'un major grau de finançament.</p>	<p>Bossa de projectes d'Acció Escolta.</p> <p>Finançament associatiu.</p>	<p>S'ha fet una recerca d'aquells projectes duts a terme als agrupaments amb possibilitats d'esdevenir projectes associatius.</p> <p>S'han consolidat associativament, com a mínim, dos projectes que abans eren d'aplicació exclusiva d'un únic agrupament o iniciatives individuals de membres dels agrupaments.</p> <p>S'ha aconseguit un mínim de dues subvencions per a finançar projectes associatius.</p>	Des de l'àmbit de gestió no s'ha realitzat cap treball específic per complir amb aquesta fita.

Aquest curs s'han començat a veure els resultats de la inversió en recursos humans dedicada a la recerca i gestió de terrenys d'acampada. S'han consolidat els terrenys dels que ja disposàvem i s'han trobat noves oportunitats. Amb tot plegat, podem garantir que el projecte de terrenys és autosostenible econòmicament parlant i tenim expectatives reals de que pugui ser un projecte que segueixi creixent per aportar nous recursos propis a l'entitat.